

๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

กิจกรรม/โครงการ ที่ดำเนินการ

๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่หน่วยงานต่างๆ จัด
ฝึกอบรม

๒. รายงานผลการฝึกอบรมบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อต.ทนามแห่ง โทร. ๐.๔๕๒๑.๐๙๓๖

ที่ อบ.๙๐๙๐๑/๑๗๕ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลทนามแห่ง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทนามแห่ง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

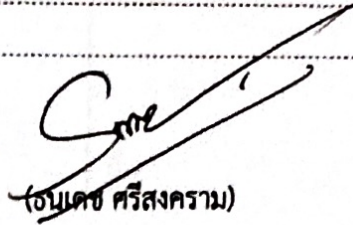
งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปผลการบริหารด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

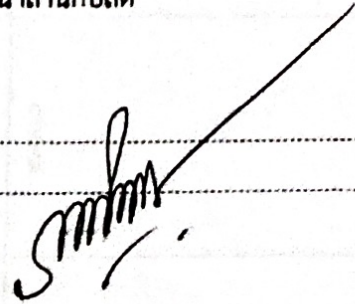
สืบเอก



(อนเดช ศรีสงคราม)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

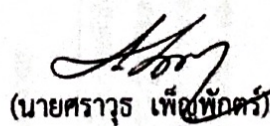
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนามแห่ง



(นายธนภุช ฆิวศรี)


รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนามแห่ง

ทราบ/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนามแห่ง



(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนามแห่ง

รายงาน  การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖"	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งวัง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน นางสาวจิตประภา สิริธัญช / นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	๑๔,๕๐๐	๑๔,๕๐๐	๑๔-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕
๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๒"	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งวัง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน นายพนมศักดิ์ คำมัน / เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๖ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "นักบริหารงานท้องถิ่นระดับ ตำบล รุ่นที่ ๔"	เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งวัง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน นายธนภฤช ผิวศรี / รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓๓,๕๐๐	๓๓,๕๐๐	๑๑-๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖
๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคา เพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว๔๕๒ แนวทางการติดตามและเร่งรัดการทำงานของผู้รับจ้างก่อสร้าง ตาม ว ๑๒๔"	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั้งวังและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน นางสาวชฎาภา เอกงาม / เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญงาน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการจัดทำงบประมาณในระบบ e-LAAS รุ่นที่ ๓"</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน ๑. นายวีรพงศ์ นนทะบุตร/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒. นายไพโรจน์ ฤตวงค์/ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>	<p>๔,๘๐๐</p>	<p>๔,๘๐๐</p>	<p>๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
<p>๖.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น"</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ / เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p>	<p>๓,๕๐๐</p>	<p>๓,๕๐๐</p>	<p>๒๘ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
<p>๗.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หลักการควบคุมงานก่อสร้าง การบริหารสัญญาจ้างก่อสร้าง และการตรวจรับพัสดุในงานจ้างก่อสร้าง รุ่นที่ ๒"</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖ คน ๑. นายธนภฤช มีวัตร/รองปลัด อบต. ๒. สิบเอกกรณเดช ศรีสงคราม/ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓. นายวีรพงศ์ นนทะบุตร/ นักวิเคราะห์ชำนาญการ ๔. นางสาวณัฐธามา ศรีลาเลิศ/ ผอ.กองการศึกษา ๕. ว่าที่ร้อยตรีจิตติวัฒน์ เหมาะะดี/ นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ๖. นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ/ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน</p>	<p>๑๔,๘๐๐</p>	<p>๑๔,๘๐๐</p>	<p>๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๔.โครงการตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ตระหนักถึงความสำคัญของการตรวจสุขภาพประจำปี การเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต และค้นหาถึงผิดปกติของร่างกายในเบื้องต้น ให้กับผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานองค์การบริหารส่วนนามแห่ง	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๖ คน - คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๕ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ดำเนินการ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑.โครงการอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (ออล.) ร่วมใจทำความดีเพื่อแผ่นดิน (กิจกรรม: พัฒนาและทำแนวกันไฟฟ้า ชุมชนบ้านซาด) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนามแห่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อปลูกฝังค่านิยม อุทิศการทำความรักภักดี การปกป้องและเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจกันเสริมสร้างความมั่นคงแก่ประเทศไทยชาติรู้จักเสียสละเวลาเพื่อส่วนรวม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓ คน - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน - สมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน - พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๗ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒.โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓ คน - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน - สมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน - พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๗ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๓. โครงการฝึกอบรมบุคลากร การดำเนินงานทางวินัย ความผิดละเมิดของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติ ในการ ดำเนินการทางวินัย และความ รับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของ รัฐให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๕ คน - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน - พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑๖ คน - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ คน - พนักงานช่วยชีวิตคน จำนวน ๖ คน - ครู จำนวน ๓ คน - ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) จำนวน ๘ คน - พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๔ คน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๕ กันยายน ๒๕๖๖
๔. โครงการแสดงความรู้ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ขอ องค์การบริหารส่วนตำบล หนามแท่ง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ กิจกรรม: ฝึกอบรมคนและ บ้านเพื่อประโยชน์ ช่างทาง ถนนบ้านสร้างถ่อ - บ้านไร่ศรี สุข)	เพื่อปลูกฝังค่านิยม อุทมการณ์ ความ จงรักภักดี การปกป้องและเทิดทูน สถาบันสำคัญของชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจกันเสริมสร้างความมั่นคงแก่ ประเทศชาติ รู้จักเสียสละเวลาเพื่อ ส่วนรวม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน - สมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง จำนวน ๓๔ คน	๑๐,๑๘๐	๑๐,๑๘๐	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้มีการเปลี่ยนแปลง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร/ เจ้าหน้าที่ อบต. หนามแท่ง	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและ ต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๒ คน - คณะผู้บริหาร ๔ คน - สมาชิกสภา ๑๒ คน - พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ๓๒ คน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ปริมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้านกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากร รุ่นที่ ๑"	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิทยาลัยฯ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ คน ๑.นายธนภุช ผิวศรี / รองปลัด อบต. ๒.นายวีรพงศ์ นนทะบุตร/ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๓.นางสาวปิยธิดา บรรรพมา/ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๒,๖๐๐	๑๒,๖๐๐	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖
๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "ปฏิบัติการ" เพื่อประสิทธิภาพ จัดทำบัญชี การตรวจสอบการเงิน การบริหารพัสดุของหน่วยงานภายใต้สังกัด อบป. สถานศึกษา โรงเรียน ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก สถานชนานุบาล ประปา รพสต. ด้วยโปรแกรม Excel Automation เพื่อเตรียมความพร้อมเปิดบัญชีสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖"	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิทยาลัยฯ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน นางสาวณัททัย แสงใบ / นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	๓๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๔.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุ อย่างมืออาชีพ ปัญหาการอุทธรณ์ ช้อร้องเรียน อุปสรรคในการปฏิบัติจัดซื้อ จัดจ้างพร้อมแนวทาง การบริหารสัญญาตาม ๖๒๔ และ ๖๒๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง"	เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิทยาลัยฯ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน นางสาวชญาภา เอกนาม / เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
<p>๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ E-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่๕"</p>	<p>เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</p>	<p>ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ คน ๑.นางสาวจิตประภา สิทธิโชค/ นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒.นางสาวชญาภา เอกงาม/ เจ้าหน้าที่งานพัสดุชำนาญงาน ๓.นางสาวศิริรัตน์ อัครฤกษ์/ เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๔.นายไพโรจน์ ฤวงษ์/ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>	<p>๑๙,๖๐๐</p>	<p>๑๙,๖๐๐</p>	<p>๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖</p>
<p>๕. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพ อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จิตอาสาภัยพิบัติ เจ้าหน้าที่กู้ชีพ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษาเทคโนโลยีและองค์ความรู้ใหม่ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถระงับเหตุที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ คน -คณะผู้บริหาร - เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ อป.พร. -จิตอาสาภัยพิบัติ - เจ้าหน้าที่กู้ชีพ ๑๖๖๙ - พนักงานผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p>	<p>๑๑๙,๙๕๐</p>	<p>๑๑๙,๙๕๐</p>	<p>๒๙ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
๑. โครงการกีฬาเชื่อมสัมพันธ์ภายในองค์กร	เพื่อเป็นการเสริมสร้างและเชื่อมโยงความสัมพันธ์ตลอดจนการประสานงานและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานและให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับความสนุกสนานเพลิดเพลินจากการเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๓ คน - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน - สมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๕๗ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
 องค์การบริหารส่วนตำบลนามแห่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเภท	จำนวน	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๓	
อำนาจการท้องถิ่น	๒	
วิชาการ	๕	
ทั่วไป	๖	
ครู	๓	
ลูกจ้างประจำ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	
รวม	๕๒	

๑. บริหารท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	นายชนกฤษ ฉิวศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	

๒. อำนวยการท้องถิ่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	นางสาวฉัตรธูมา ศรีลาเลิศ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	ต้น	
๒	นายสุเมธ สัมพะวงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	

๓. พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ จำนวน ๕ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	สิบเอกธนเดช ศรีสงคราม	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	
๒	นายวีรพงศ์ นนทะบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	
๓	นางสาวภัทรานิชชู่ ศรีลาเลิศ	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๔	นางสาวจิตประภา สิทธิโชค	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	
๕	นางสาวณัททัย แสงใบ	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	

๔. พนักงานส่วนตำบลประเภททั่วไป จำนวน ๖ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	นายพนมศักดิ์ คำมัน	ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	
๒	นางสาวศิริรัตน์ อัครฤกษ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	
๓	นางสาวชญาภา เอกนาม	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	
๔	นายสมศักดิ์ ทิมพงษ์	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	
๕	นายทนงศักดิ์ จันทะเวช	นายช่างไฟฟ้า	ชำนาญงาน	
๖	ว่าที่ร้อยตรีธวัช ณะมาติ	นายช่างสำรวจ	ปฏิบัติงาน	

๕. ครู จำนวน ๓ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	นางสาวราวีพร แสงใบ	ครู	คศ.๓	
๒	นางทองพูล วงษ์ละคร	ครู	คศ.๒	
๓	สิบเอกหญิงเดือนเพ็ญ แสงใบ	ครู	คศ.๒	

๖. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	นางจำปา ทิพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการ	-	

๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒๔ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	นายไพโรจน์ กุลวงศ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒	นางสาวรัตติกาล เพ็ญพักตร์	ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์		
๓	นายอรรถชัย ศรีลาเลิศ	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๔	นางสาวปิยธิดา บรรณวงษ์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๕	นายภูมิวัฒน์ แคมวงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๖	นายอุกฤษฏ์ จันทร์จริง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๗	นายสมใจ แคมวงษ์	พนักงานขับรถยนต์(ผู้มีทักษะ)		
๘	นายอาทิตย์ แสงใบ	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา(ทักษะ)		
๙	นางสาวสุพรรณ ช้อยสุข	พนักงานตักแต่งสวน(ทักษะ)		
๑๐	นางสุพรรณี รามวงษ์	แม่ครัว(ทักษะ)		
๑๑	นายสุพิศ สีหา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๑๒	นางสุภาณี นามพิมพ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๑๓	นางสาวสุวิมล จันทร์สุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๔	นายเกียรติศักดิ์ แต่มศรี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๑๕	นายณรงค์ศักดิ์ สังขาว	พนักงานตักแต่งสวน(ทักษะ)		
๑๖	นางสาวสุมาลัย จันทร์จริง	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๑๗	สิบเอกหญิงกรไพรศรี แสงเขตร	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๑๘	นางสาวบัณฑิตา เพ็ญพักตร์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๑๙	นางวาสิฎฐี อางปรุ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๒๐	นางราศรี ชันจิวัตร	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๒๑	นางณัฐจิตา นาแพง	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๒๒	นางบุญสูง คงทน	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๒๓	นางศิริรัตน์ รามวงษ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๒๔	นางสาวพรณิภา จันทร์สุข	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		

๔. พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	หมายเหตุ
๑	นายวิวัฒน์ บ่อกลาง	คนงานทั่วไป		
๒	นางสาวสุภารัตน์ ปฐมลักษณ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		
๓	นางสาวยุพิน อินทร์ทอง	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)		
๔	นางคำตัน แสงผล	แม่บ้าน		
๕	นายสามล เจ็ดไชย	พนักงานช่วยชีวิตคน		
๖	นายอาทิตย์ นนท์เข้มพรม	พนักงานช่วยชีวิตคน		
๗	นายดำเนิน เจ็ดชัย	พนักงานช่วยชีวิตคน		
๘	นายมนูญ เจ็ดไชย	พนักงานช่วยชีวิตคน		
๙	นายอุทิศ คำหงษา	พนักงานช่วยชีวิตคน		
๑๐	นายสุริยา สุนนท์	พนักงานช่วยชีวิตคน		

สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหมามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

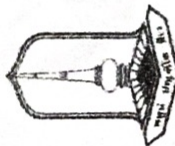
ประเภท	จำนวน	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๑	
อำนาจการท้องถิ่น	๒	
วิชาการ	๕	
ทั่วไป	๖	
ครู	๓	
ลูกจ้างประจำ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๔	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐	
รวม	๕๒	

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากมีการเปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติงาน จากการโยกย้าย ลาออก ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาด ประสบการณ์ในการทำงาน เนื่องจากอายุราชการน้อย และขาดความเชี่ยวชาญ ในงานส่งผลต่อองค์ความรู้ในการทำงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความยุ่งยาก ซับซ้อน และมีกฎหมายข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก อีกทั้งการทำงาน ตามนโยบายเร่งด่วน ทำให้มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และต้องปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและรองรับสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็น อัตราร่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้ เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุข การบริหารท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทศนัครการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้



สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จัดพิมพ์ฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายไพโรจน์ กุลวงศ์

ได้ผ่านโครงการฝึกอบรม

หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และฝึกเชิงปฏิบัติการ

ในสถาบันที่จัดการจัดทำงบประมาณในระบบ e-LAAS”

ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เป็นระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง

ณ โรงแรมลายทอง อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

ขอให้ความสุขความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อพัฒนาประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ เดือน กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



สำเนา ๑/๑

นายไพโรจน์ กุลวงศ์



สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

ให้ประกาศนิยมนับเป็นได้เพื่อแสดงว่า

นายพนมศักดิ์ คำมัน

ได้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๒๒

ขอให้ความสุข ความเจริญ เป็นกำลังสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่

เพื่อจรรโลงประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

ใ้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

(นายจร ศรีชวโนทัย)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

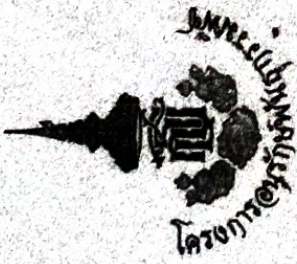
สำเนาถูกต้อง

(นายพนมศักดิ์ คำมัน)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(นายพนมเทียน เส็งวัน)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น



โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)



งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น

เกียรติบัตรสำหรับผู้รู้จักยังความตระหนักสำนึกกระเสีกรู้
ใน คุณและค่า แห่งชีวิต
ให้ บังเกิดมี และดำรงมั่น ในผู้สืบทอด

มอบให้

นายวีรพงศ์ นมทะบุตร

ในสถานภาพ ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมปฏิบัติกรงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน
รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖
ณ ศูนย์ประสานงานฯ อพ.สธ. - มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

ของ เป็นผู้ระลึกได้ ใช้โอกาส ในทุกขณะ ทุกสถานที่
มอบ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

สำเนาถูกต้อง

(รองศาสตราจารย์ชวลิต ถินวงศ์ไพฑลย์)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ

ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงาน อพ.สธ.-มอบ.