



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

ที่ อบ ๙๐๙๐๔/

วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นแนวปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นซึ่งหลักเกณฑ์กำหนดให้มีการประเมิน โดยวัดจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน (เว็บไซต์) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง มีค่าคะแนนเท่ากับ ๗๗.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับ B นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)

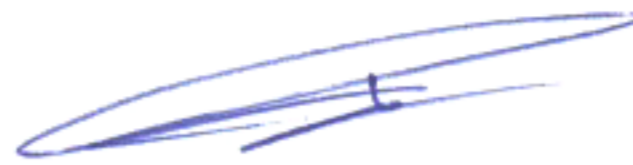
(นางสาวณัททัย แสงใบ)

นักวิชาการศึกษา

/ความเห็น.....

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

(ลงชื่อ)

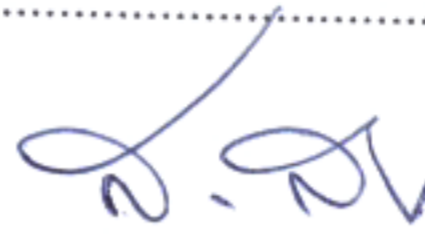


(นางสาวนัฐธมา ศรีลาเลิศ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง.....

(ลงชื่อ)



(นายสุเมธ สัมพะวงศ์)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง.....

(ลงชื่อ)



(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

รายงานการวิเคราะห์ผล  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปี พ.ศ.2564



องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง  
อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาวหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองหาว

มกราคม ๒๕๖๔

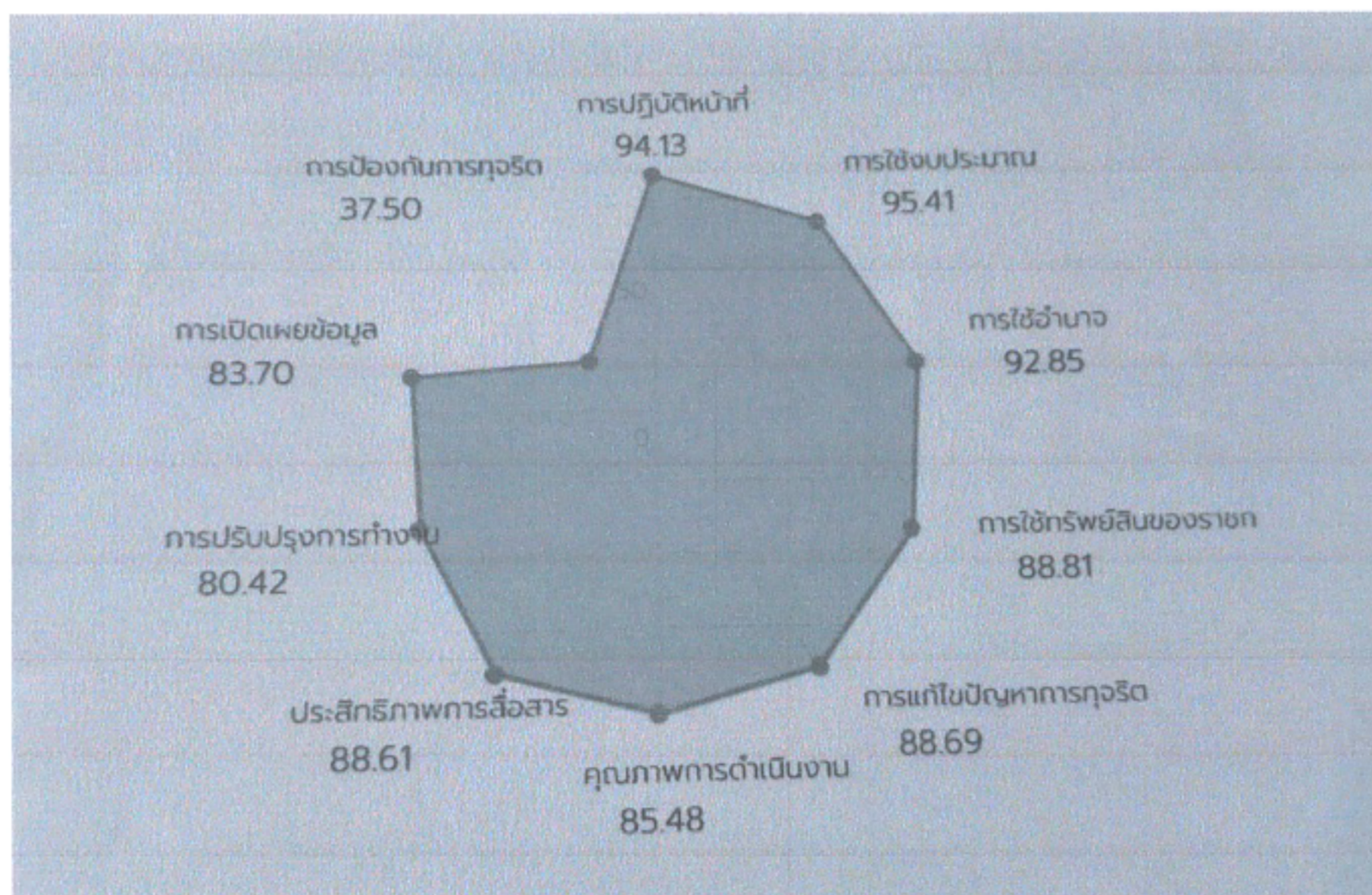
## ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการอย่างโปร่งใสมีคุณธรรม และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ในปีพ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่งจึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา(ปี๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

## ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ปี ๒๕๖๔ มีคะแนนเท่ากับ ๗๗.๒๙ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้



ผลการประเมินจาก 3 แบบวัด คือ

- 1.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- 2.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)
- 3.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)

รวมจำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด พบว่า มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย(ร้อยละ85) จำนวน 7 ตัวชี้วัด มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนาและปรับปรุง เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณะชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

### 3.การวิเคราะห์ข้อมูล

**จุดแข็ง** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า 85 คะแนน) มีดังนี้

- 1.ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- 2.ตัวชี้วัดที่1 การปฏิบัติหน้าที่
- 3.ตัวชี้วัดที่3 การใช้อำนาจ
- 4.ตัวชี้วัดที่4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- 5.ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6.ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 7.ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

**จุดอ่อน** (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน) มีดังนี้

- 1.ตัวชี้วัดที่9 การเปิดเผยข้อมูล
- 2.ตัวชี้วัดที่8 การปรับปรุงการทำงาน
- 3.ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

จากข้อมูลสรุปได้ว่า **จุดแข็ง** ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง คือ การใช้งบประมาณและการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ ของบุคลากรในหน่วยงานต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณและการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักมาตรฐานมีความโปร่งใสหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดรวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

**จุดอ่อน** คือการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณะชนทราบใน 2 ประเด็นคือ (1)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ มาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และมีการกำกับติดตามการนำมาตรการไปสู่การปฏิบัติอย่าเป็นรูปธรรม ซึ่งตัวชี้วัดนี้องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแห่งมีผลคะแนน 37.50 คะแนน ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์ดังนั้นจึงต้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับประเด็นที่ต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน

#### 4.ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น จากประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

##### 4.1 ตัวชี้วัดที่9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นควรพัฒนา
การเปิดเผยข้อมูล	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณะชนทราบใน 5 ประเด็น(1)ข้อมูลพื้นฐาน (2)การบริหารงาน (3)การบริหารเงินงบประมาณ (4)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5)การส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	-การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในประเด็นต่างๆต่อสาธารณะชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน ข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน -จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน หลากหลายทางช่อง เช่นทางออนไลน์ กล้องรับฟังความคิดเห็น Email โทรศัพท์ Chat bot เป็นต้น -แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ หรือภารกิจของหน่วยงานบนช่องทางออนไลน์ เช่นเว็บไซต์ หรือเฟสบุ๊คทางการของหน่วยงาน

4.2 ตัวชี้วัดที่8 การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นควรพัฒนา
การปรับปรุงการทำงาน	การประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร ผู้มาติดต่อ ผู้มีส่วนได้เสียขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น(EIT) ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน การใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงนโยบายการดำเนินงาน รวมถึงการให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีมาตรการลดขั้นตอนการทำงาน</li> <li>- มีคู่มือการปฏิบัติงาน</li> <li>- เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</li> </ul> ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น หลากหลาย/ทางออนไลน์/กลุ่มรับฟังความคิดเห็น/โทรศัพท์/ แบบสอบถามความพึงพอใจ/การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น

4.3 ตัวชี้วัดที่10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นควรพัฒนา
การป้องกันการทุจริต	ประเมินการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร</li> <li>- มีการกำหนดแนวทางหรือมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน</li> <li>- มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน</li> <li>- มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตรวมทั้งมีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</li> </ul>



5.ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน</li><li>- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน</li><li>- แสดงแผนการดำเนินภารกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วยแผนพัฒนาองค์กรองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง</li><li>- แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วย<ul style="list-style-type: none"><li>- ที่อยู่หน่วยงาน</li><li>- หมายเลขโทรศัพท์</li><li>- E – mail</li><li>- Chat – bot</li></ul></li><li>- แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน</li><li>- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น Facebook</li></ul>	ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลและดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
การปรับปรุง การทำงาน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - จัดทำกล่องรับฟังความ คิดเห็นในการปฏิบัติงาน - จัดให้มีการประชุม/ ประชาคม เพื่อรับฟังความ คิดเห็น เพื่อพัฒนาการ ให้บริการ	-ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรใน หน่วยงานและ บุคคลภายนอกทราบ -จัดทำกล่องรับฟังความ คิดเห็น -จัดให้มีการประชุม ประชาคมเพื่อรับฟังความ คิดเห็น	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ 12 เดือน
ส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน หน่วยงาน	-ผู้บริหารแสดงเจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล -มีการจัดทำแผนการ ปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการ ทุจริตประจำปี 2565 -มีการประกาศนโยบายงด การให้ ไม่รับของขวัญ -มีการจัดทำช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริต -มีการจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงปี2565	-ผู้บริหารประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี2565 -ผู้รับผิดชอบจัดทำ แผนปฏิบัติการทุจริต ประจำปี2565 -ผู้รับผิดชอบจัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปี 2565	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงาน -รอบ 6 เดือน -รอบ 12 เดือน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางสาวณัททัย แสงใบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นายธนกฤษ ฝิวศรี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

