

## สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้องอบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตปปะละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตนเองเป็น พื้นฐาน...ผู้มีอำนาจต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

๑. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือ และประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความ ซื่อสัตย์

๒. คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคน เข้ามาสู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติบ้านเมือง

๓. เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบ ต่างๆ

๔. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ

๕. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี

๖. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบ ขาด

๗. โปร่งใส ตรวจสอบได้



## ค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ตามนโยบายของ คสช.

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดี งามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ ทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่ และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการ เคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกิน พอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยาย กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ ต่ออำนาจฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติ มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

\*\*\*\*\*

## การปราบปรามการทุจริต ภายในองค์กร



องค์การบริหารส่วนตำบลนามแท่ง  
อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

เว็บไซต์ [www.namthaeng.go.th](http://www.namthaeng.go.th)

โทรศัพท์และโทรสาร ๐๔๕-๒๑๐-๙๓๖



## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย ๓ อย่างเป็นพื้นฐาน

๑. ความสนใจใส่ใจและการเป็นตัวอย่งที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
๒. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
๓. การมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นเตือนต่อเนื่องและแนวทางการประเมินและติดตามผลที่เป็นรูปธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม (Participation)
- การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor)
- ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
- ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment)
- ทัศนคติในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
- การตัดสินใจ (Decision Making)
- การรวมพลัง (Synergy)
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)

## พลังความดีสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิเช่น

๑. การไม่ดูค้ายต่อความยุติธรรม หรือการไม่เฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริต แม้จะเห็นว่าอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
๒. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ในระบบเดิม
๓. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
๔. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
๕. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง ๔ ข้อจนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริต ระบุบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี"

การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต

๑. การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต (Whistle Blower) ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้ และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง (Civil Society) เป็นต้น
๒. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยนแบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่นการรวมตัวกัน

ของ แนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน (Collective Action Coalition)

๓. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่วาคือระบบการแก้ไขปัญหาสาธารณะที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาคความทุกข์ยากของประชาชนแต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริตบรรจุมารพร้อมด้วย (build-inmechanism) ในเวลาเดียวกันด้วยดังนั้นการปฏิรูปประเทศเพื่อลดการทุจริตจะสมบูรณ์ได้ต้องมีกลไกการส่งเสริมให้มีเวทีการนำเสนอและทดลองปฏิบัติระบบที่ดีกว่าด้วย

๔. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง เช่น หากมีผู้เสนอการช่วยเหลือขบวนการระบบใหม่แทนการรับจำนำข้าว ต้องไม่ประเมินผลสัมฤทธิ์เพียงขบวนการได้เอะไร แต่ต้องประเมินระบบใหม่ด้วยว่าจะสามารถลดการทุจริตลงได้เท่าใดโดยนับผลการประเมินระดับการทุจริตที่ลดลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของคุณค่าและมูลค่าของระบบใหม่ด้วย

๕. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิธีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยืนยันยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและจริงแท้ ข้อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

๖. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ไม่ยอมรับการใช้อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรม กลุ่มเกลาในบ้าน โรงเรียนการสื่อสารมวลชน เป็นต้น