



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

ที่ อบ ๙๐๙๐๑/ ๙๒

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ได้อนุมัติจัดทำโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุขย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เพื่อโปรดทราบตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมท้ายนี้

(นางสาวกัญธรานิชช์ ศรีลาเลิศ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ.....

(นางอุไรวรรณ จักรศรี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางอุไรวรรณ จักรศรี)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ/ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง.....

(นางอุษณีย์ คະบุตร)

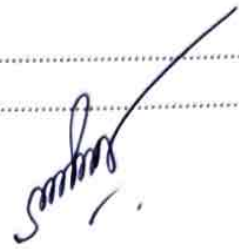
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

ทราบ/ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง.....

(นายธนกฤษ มิวศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

-ทราบ/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง.....
.....



(นายธนฤช ฝิวศรี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จัดโดย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจัดขึ้นในห้วงปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้จัดทำโครงการขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผล ตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานโดย เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริม สุขภาพ ในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากร มีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติ ในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง องค์กรและชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อองค์กร
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างเหมา ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑.๓ โครงการสามวัยใส่ใจสุขภาพเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกายใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
เกิดความรักความสามัคคีภายในและภายนอกองค์กร



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้

๒.๑ กิจกรรมพี่เลี้ยงสอนงานให้กับบุคลากรที่ย้ายมาใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจในงานที่ตนเองรับผิดชอบ



๒.๒ กิจกรรมแสดงความยินดีต่อบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด คลอดบุตร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเพื่อนร่วมงาน



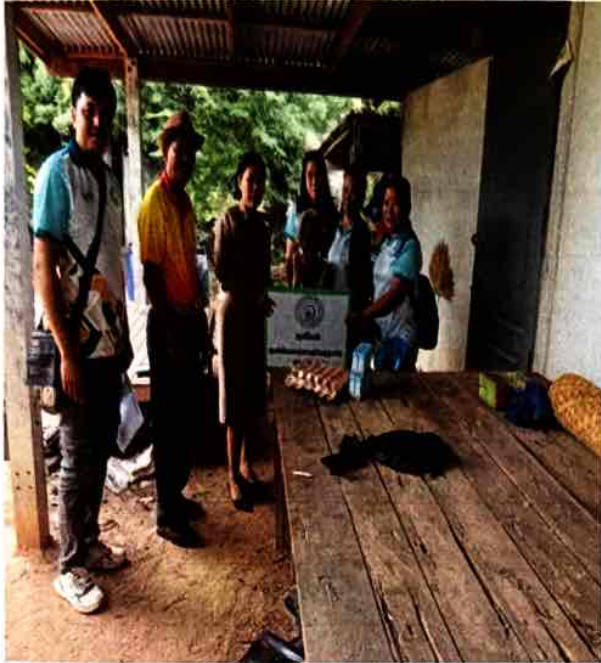
๒.๓ กิจกรรมจัดงานให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการ และการเลี้ยงต้อนรับผู้ที่โอนย้ายมารับราชการที่
อบต.พนามแห่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเพื่อนร่วมงาน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้
๓.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น เช่น โครงการสืบสานประเพณี บุญออกพรรษาตำบลหนามแท่ง โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง โครงการประเพณีวันสงกรานต์และวันผู้สูงอายุ โครงการส่งเสริมประเพณีสงฆ์หน้าพระเจ้าใหญ่องค์ตื้อ ฯลฯ เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

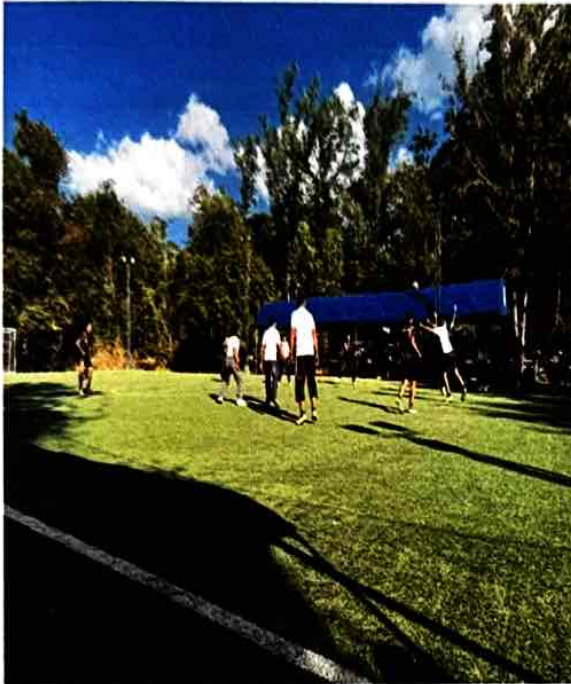


๓.๒ กิจกรรมตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากจน เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้

๔.๑ การส่งเสริมการออกกำลังกาย การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร ด้านการแข่งขันสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน เพื่อสร้างความรักความสามัคคีภายในและภายนอกองค์กร สร้างวัฒนธรรมที่ดี ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันภายในภายนอกองค์กร บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้ผ่อนคลายและมีสุขภาพที่แข็งแรง



๔.๒ จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน เช่น กิจกรรมสร้างสรรค์ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ การจับฉลากของขวัญปีใหม่ กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ และร้องเพลงร่วมกัน เพื่อสร้างความผูกพันกับเพื่อร่วมงานและสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๕.๑ การสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาตนเองด้วยการอบรมระบบออนไลน์ (Local Mool) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ



๕.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งที่หน่วยงานจัดอบรมขึ้นเองและหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นเพื่อ
เพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

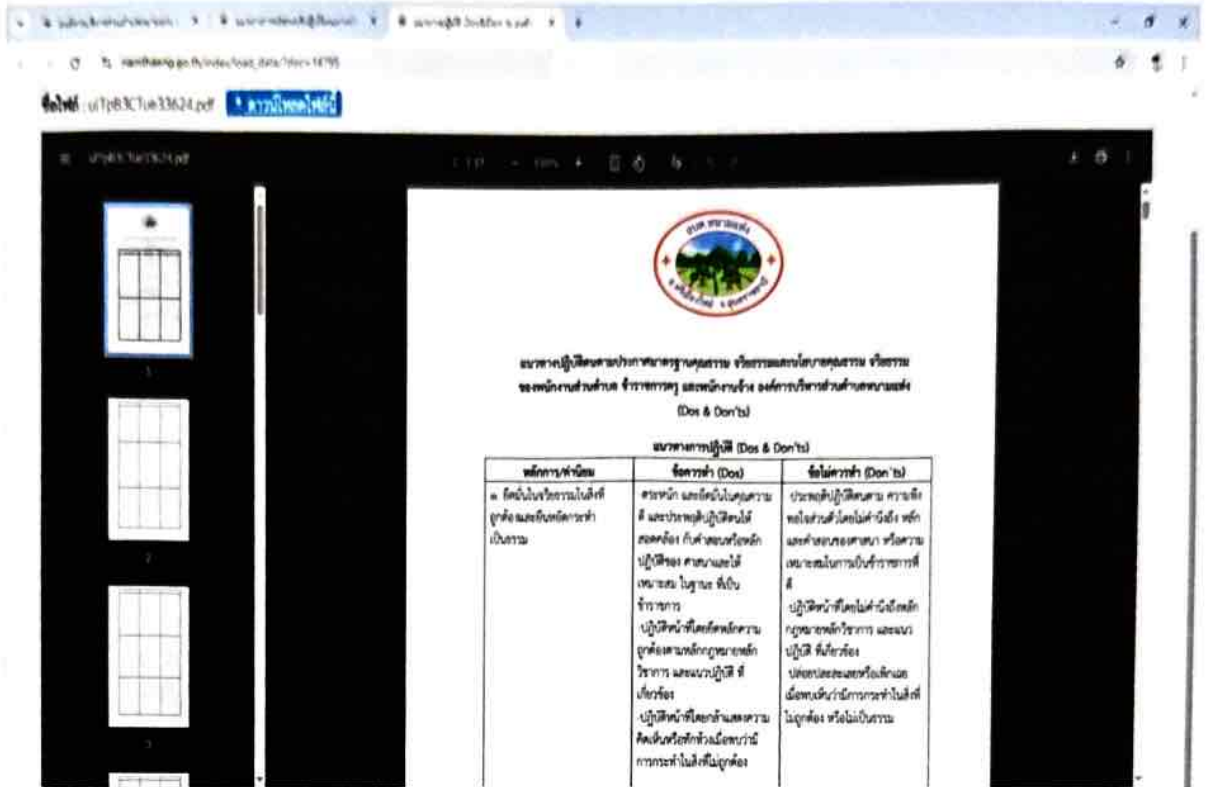


๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

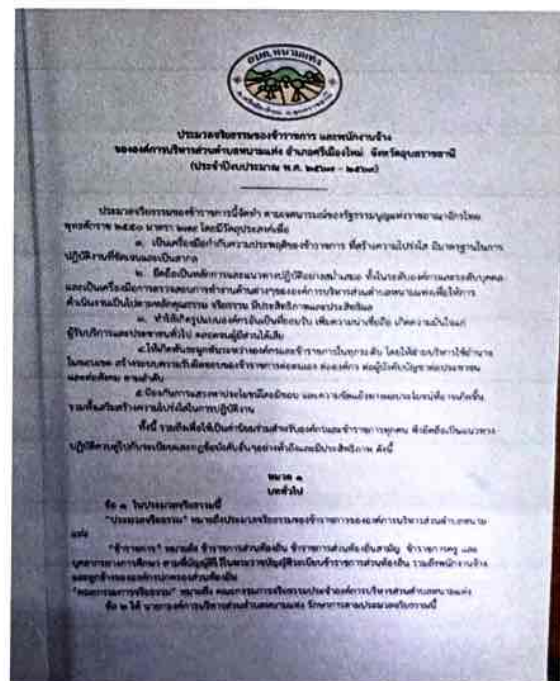
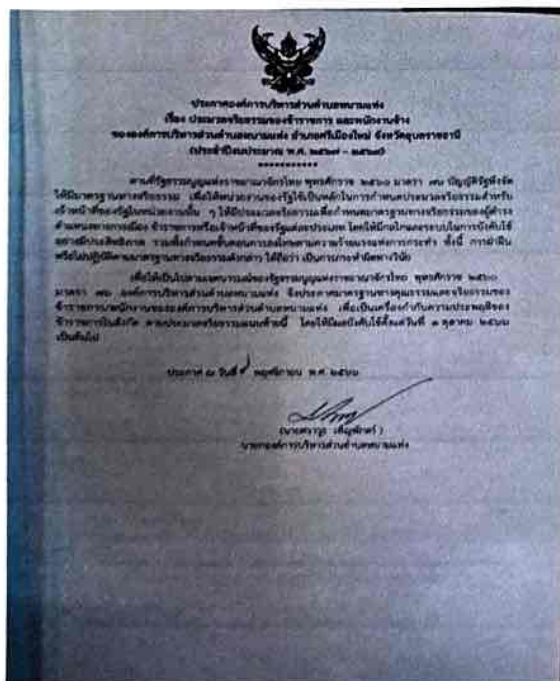
๖.๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน



๖.๒ การจัดทำประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Do's & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง รวมทั้งเป็นการปราบปรามมิให้กระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น และสร้างความศรัทธาให้ประชาชนเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนามแท้ง



๖.๓ การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงาน เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน



๗.๒ กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันในเวลาพักกลางวันเพื่อให้บุคลากรได้ร่วมสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกิดความใกล้ชิดสนิทสนมกัน สร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร สร้างแรงจูงใจมีความรู้สึกดีกับหน่วยงาน สร้างความรักความผูกพัน และทำงานอย่างมีความสุข



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

๘.๑ การจัดงานสงฆ์พระเจ้าองค์ต่อ กิจกรรมรดน้ำขอพร เพื่อความเป็นสิริมงคล ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นเข้มแข็ง เป็นโอกาสให้ได้ทำกิจกรรมร่วมกันเป็นการสร้างความผูกพันกับเพื่อร่วมงานและองค์กร



๘.๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในครอบครัว การสร้างบ้านให้ผู้พิการ ผู้ยากไร้ในเขตตำบล
หนามแท่ง เพื่อช่วยเหลือและซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้พิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



๘.๓ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลหนามแท่ง เพื่อให้ผู้สูงอายุ มีความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่างๆ นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น อีกทั้งเพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข



๗. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะอื่น

การจัดทำโครงการนี้ควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปีเพื่อเป็นตัวชี้วัดในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HIGH – POTENTIATED LOCAL ASSESSMENT : HPA)