

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๐	หนังสือ อบต.หนามแท่ง ที่ อบ ๙๐๙๐๑/๙๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ส่งประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	สรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๗)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๐	๑.หนังสือ อบต.หนามแท่ง ที่ อบ ๙๐๙๐๑/๖๗๐ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ๒.ประกาศ อบต.หนามแท่ง เรื่องการรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง. และตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง/ชง.	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
				๓. หนังสือ อบต.หนามแท่ง ที่ อบ ๙๐๙๐๑/๑๙๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบ รับโอน(ย้าย)ข้าราชการทหารเรือมาเป็นพนักงานส่วนตำบล ๔.คำสั่ง อบต.หนามแท่ง ที่ ๒๕๗/๒๕๖๗ เรื่อง รับโอนย้ายข้าราชการทหารมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	
๓	การร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๐	๑.หนังสือ อบต.หนามแท่ง ที่ อบ ๙๐๙๐๑/๔๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่องการร้องขอให้คณะกรรมการกลางสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น(กสท.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๖-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ 	๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	<p>อบต.หนามแท่ง จัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา และจำนวนครั้งการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>๐</p>	<p>จัดทำประกาศ เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา และจำนวนครั้งการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>
๕	<p>กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงระบบการบริหารงาน (Performance Management)</p>	<p>ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>	<p>๐</p>	<p>๑.จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมินประจำปี ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒.จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบการประเมินประจำปี ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๓.จัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับรอบการประเมินประจำปี ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๐	แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จำนวน ๑ เล่ม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานของแต่ละสายงานจากหน่วยงานอื่นทั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติเทคนิคการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับคนใหม่ การทำแผนตรวจสอบ การบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน การแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในของอปท.และศึกษาดูงานหน่วยงานตรวจสอบภายในต้นแบบ”	๔,๙๐๐	๔,๙๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ / นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณงานและราคา เพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว๔๕๒ แนวทางการติดตามและเร่งรัดการทำงานของ ผู้รับจ้างก่อสร้าง ตาม ว๑๒๔	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓ คน ๑.นายสุเมธ สัมพะวงศ์ / ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.ว่าที่ร้อยตรีรัฐดิวัฒน์ เหมชาติ / นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ๓.นายเกียรติศักดิ์ แต้มศรี / ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	๓)โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หัวใจการบริหารงานบุคคล เทคนิคกระบวนการลำดับขั้นตอน การสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ”	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน ๑.นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ / นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒.นางสาวปิยธิดา บรรบุผา / ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
	๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นอยากเบิก สตง. อยากตรวจ (Ep.๓) ด้านการงบประมาณ การเงินการคลัง การจัดกิจกรรม การจัดงานการแข่งขันกีฬา ค่าเช่าบ้าน การใช้จ่ายเงินของสถานศึกษา และการช่วยเหลือประชาชน ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิก จ่ายเงินฯ ของท้องถิ่น พ.ศ. ... (ฉบับใหม่)”	๑๙,๙๖๐	๑๙,๙๖๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ คน ๑.นายชนกฤช ผิวศรี /รองปลัด อบต. ๒.นายวีรพงศ์ นนทะบุตร / นักวิเคราะห์นโยบาย ๓.สิบเอกธนเดช ศรีสงคราม / นักพัฒนาชุมชน ๔.นายพนมศักดิ์ คำมัน / จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๑- ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖
	๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบันทึกข้อมูลระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)”	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน ๑.นางสาวศิริรัตน์ อัครฤกษ์ / จพง.จัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๒.นางสาวสุภาณี นามพิมพ์/ ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้	๙ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การรายงาน การทบทวน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในระบบ e-PlanNACC และการจัดทำเอกสารเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน ๑.นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ / นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒.นายวีรพงศ์ นนทะบุตร / นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑๕-๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗
	๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “กระบวนการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในท้องถิ่นและการขับเคลื่อนกิจกรรมที่ครอบคลุม ยั่งยืน”	๒๒,๔๐๐	๒๒,๔๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ คน ๑.นายธนภุช ผิวศรี / รองปลัด อบต. ๒.สิบเอกธนเดช ศรีสงคราม / นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓.นายอรรถชัย ศรีลาเลิศ / ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๔.นายไพโรจน์ กุลวงศ์ / ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๙-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗
	๘)โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ร่างพระราชบัญญัติสวัสดิการการรักษาพยาบาลลูกจ้างผู้รับบำนาญรายเดือนและผู้รับบำนาญพิเศษรายเดือน พ.ศ. ...” และการปรับเพิ่มบำนาญรายเดือน และการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ ของสมาคมลูกจ้างส่วนราชการและผู้รับบำนาญรายเดือน	๕๐๐	๕๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน ๑.นางจำปา พิพัฒน์ / เจ้าพนักงานธุรการ	๖ เมษายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	๙) กระทบวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	๒๗,๕๐๐	๒๗,๕๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕ คน ๑.นายธนกฤช ผิวศรี / รองปลัด อบต. ๒.นางสาวณัททัย แสงใบ ๓.นางสาวจิตประภา สิริธิโชค / นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๔.นายวีรพงศ์ นนทะบุตร / นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. ๕.นายไพโรจน์ กุลวงศ์ / ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒๑-๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๑๐)โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคตแนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง (ให้สอดคล้องกับ มติ ครม.)”	๔,๒๐๐	๔,๒๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน ๑.นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ / นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๒๔-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
	๑๑)โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การทำฐานข้อมูลและบันทึกบัญชี เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าระบบ NEW e-LAAS ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด”	๙,๘๐๐	๙,๘๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ คน ๑.นางสาวจิตประภา สิริธิโชค / นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒.นางสาวสุวิวรรณ จันทร์สุข / ผู้ช่วย จพง. การเงินและบัญชี	๒๘-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
	๑๒)โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน ๑.นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ / นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๒๐-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
	๑๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านที่ดี”	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔ คน ๑.นายชนกฤช ผิวศรี / รองปลัด อบต. ๒.สิบเอกธนเดช ศรีสงคราม / นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๓.นายวีรพงศ์ นนทะบุตร / นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก. ๔.นายพนมศักดิ์ คำมัน / จพง.ป้องกันฯ	๕-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
	๑๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๓,๙๐๐	๓,๙๐๐	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑ คน ๑.นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ / นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๒-๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการ อบต.โปร่งใส หัวใจสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๒๐,๐๐๐	๘,๓๑๐	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๒คน -คณะผู้บริหาร ๔ คน -สมาชิกสภา ๑๒ คน -พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ๒๓ คน	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๔	.โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรการดำเนินการทางวินัยความผิดละเมิดของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๑ คน - คณะผู้บริหาร ๔ คน - สมาชิกสภา ๑๒ คน - พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูและพนักงานจ้าง ๕๕ คน	๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑๓,๘๒๐	๓๑๓,๘๒๐	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๑ คน - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา - พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูและพนักงานจ้าง ๕๔ คน	๑๐-๑๒ กันยายน ๒๕๖๗
๖	โครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	ไม่ใช้งบประมาณ	๐	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๖ คน - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน - สมาชิกสภา จำนวน ๑๒ คน - พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการจำนวน ๖๐ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทและตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

ประเภท	จำนวน	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๑	
อำนวยการท้องถิ่น	๒	
วิชาการ	๕	
ทั่วไป	๖	
ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๓	
ลูกจ้างประจำ	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	
รวม	๕๕	

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากมีการเปลี่ยนผ่านผู้ปฏิบัติงาน จากการโยกย้าย ลาออก ทำให้ผู้ปฏิบัติงานขาดประสบการณ์ในการทำงานเนื่องจากอายุราชการน้อย และขาดความเชี่ยวชาญในงาน ส่งผลต่อองค์ความรู้ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความยุ่งยาก ซับซ้อน และมีกฎหมายข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก อีกทั้งการทำงานตามนโยบายเร่งด่วน ทำให้มีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และต้องปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและรองรับสถานการณ์ต่างๆที่เกิดขึ้นในอนาคต

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันทั้งภายในส่วนราชการเดียวกันและภายนอกส่วนราชการพร้อมทั้งมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (Local Mooc) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง เทคนิคการบริหารราชการ งานบุคคลท้องถิ่น ฯลฯ

๓. ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือก และพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
