



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

ที่ อบ ๙๐๙๐๑/ ๗

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ได้อนุมัติจัดทำโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุขย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เพื่อโปรดทราบตามเอกสารรายงานที่แนบมาพร้อมท้ายนี้

(นางสาวภัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

สืบเอก

(ธนเดช ศรีสงคราม)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ/ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง.....

(นายธนภุช ฝิวศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

-ทราบ/ความเห็นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง.....

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



จัดโดย งานกาาหน้าท่ี่ สำนักปลัด
องค้การบรหการส่วนตำบลหนามแท่ง
อำเภอศร่ีเมือางใหม่ จังหว่าดอุบลราชธานี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจัดขึ้นในห้วงปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ณ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอสว่างเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และปรับปรุงโครงการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้จัดทำโครงการขอขอบคุณผู้บริหาร บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงานโดย เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนาส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุขย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กรไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่องค์กร
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างเหมา ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

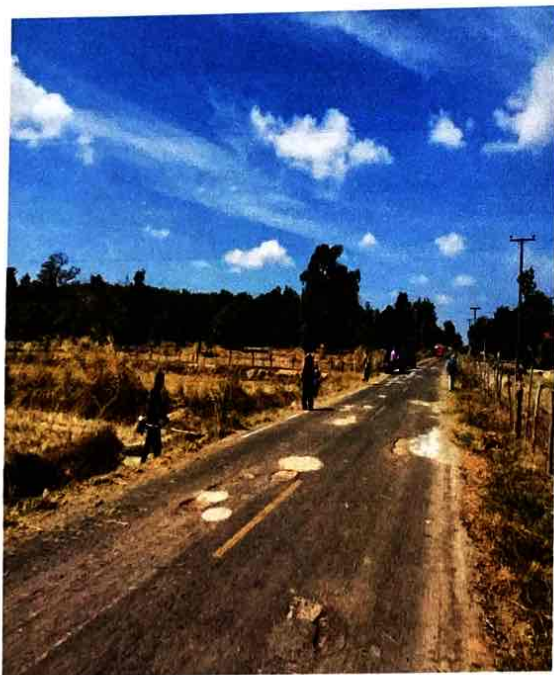
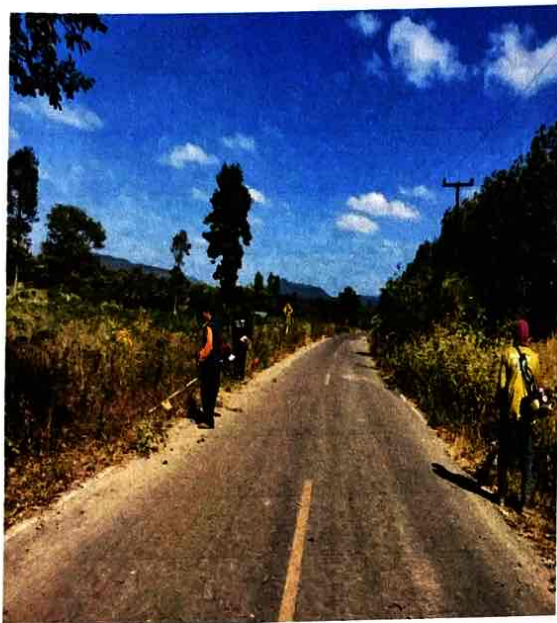
๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

๖. ผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข((Happy Workplace) ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้

๑.๑ กิจกรรมตัดหญ้าบริเวณสองข้างทางตามโครงการถนนสะอาด ปลอดภัย ห่างไกลโรคและอุบัติเหตุเพื่อความสวยงามและความปลอดภัยของผู้ที่สัญจรไปมาได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

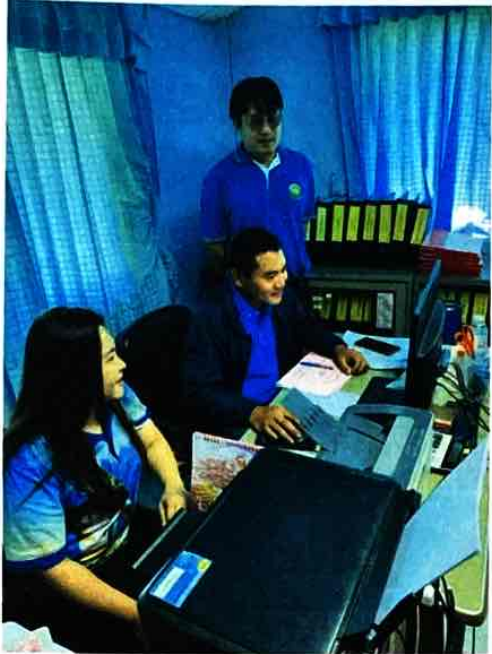


๑.๓ โครงการสามวัยใส่ใจสุขภาพเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกายใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
เกิดความรักความสามัคคีภายในและภายนอกองค์กร



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่เลี้ยงสอนงานให้กับบุคลากรที่ย้ายมาใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจในงานที่ตนเองรับผิดชอบ



๒.๒ กิจกรรมแสดงความยินดีต่อบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด คลอดบุตร เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเพื่อนร่วมงาน



๒.๓ กิจกรรมจัดงานให้กับผู้ที่เกษียณอายุราชการ และการเลี้ยงต้อนรับผู้ที่โอนย้ายมารับราชการที่
อบต.หนามแท่ง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเพื่อนร่วมงาน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ การมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น เช่น โครงการสืบสาน ประเพณีบุญออกพรรษาดำบลหนามแท่ง โครงการจัดงานประเพณีลอยกระทง โครงการประเพณีวันสงกรานต์ และวันผู้สูงอายุ โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โครงการส่งเสริมประเพณีสงกรานต์พระเจ้าใหญ่องค์ตื้อ ฯลฯ เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร



๓.๒ กิจกรรมตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากจน เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนในพื้นที่



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการดังนี้

๔.๑ การส่งเสริมการออกกำลังกาย การจัดกิจกรรมด้านการแข่งกีฬาภายในหน่วยงานกีฬา สัมพันธ์ เพื่อสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร สร้างวัฒนธรรมที่ดี ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันภายในองค์กร บุคลากรได้ทำกิจกรรมร่วมกันได้ผ่อนคลายและมีสุขภาพที่แข็งแรง



๔.๒ จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน เช่น กิจกรรมสร้างสรรค์
ส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ การจับฉลากของขวัญปีใหม่ กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ และร้องเพลงร่วมกัน
เพื่อสร้างความผูกพันกับเพื่อนร่วมงานและสร้างความรักความสามัคคีภายในองค์กร

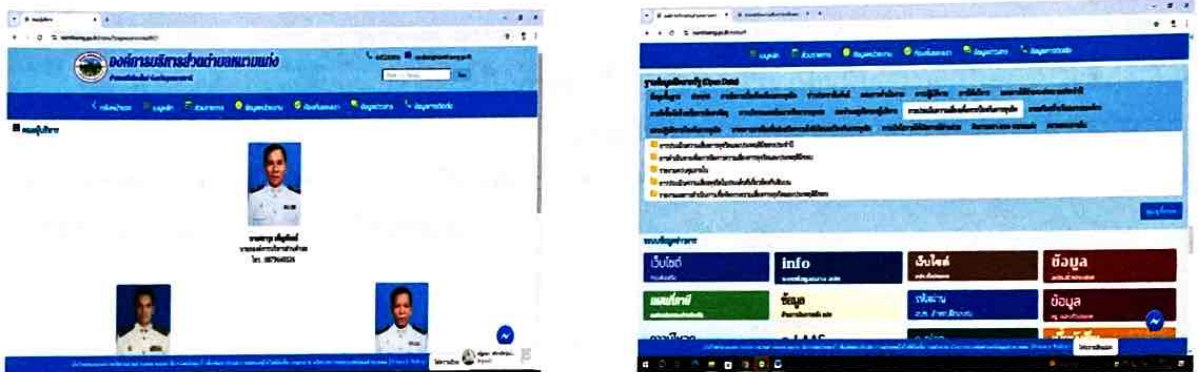


๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

๕.๑ การสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาตนเองด้วยการอบรมระบบออนไลน์ (Local Mooc) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ



๕.๒ การปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้าเพื่อการปฏิบัติงาน



๕.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมทั้งที่หน่วยงานจัดอบรมขึ้นเองและหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ

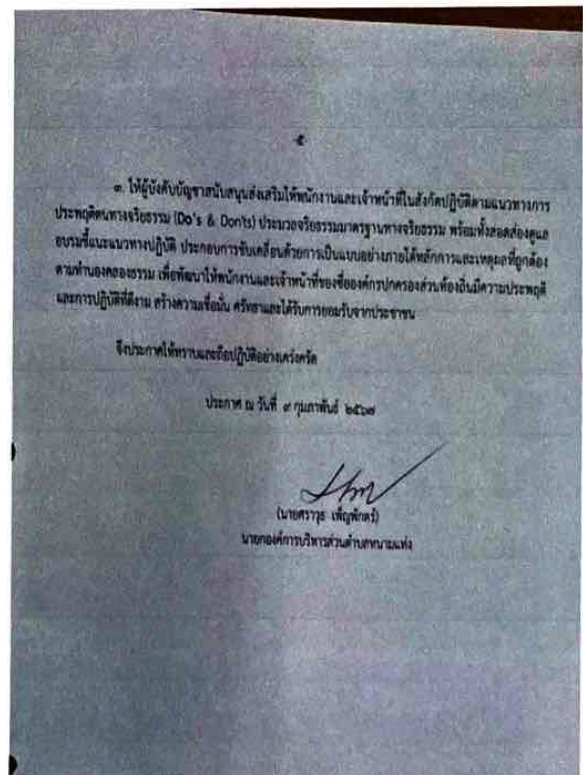
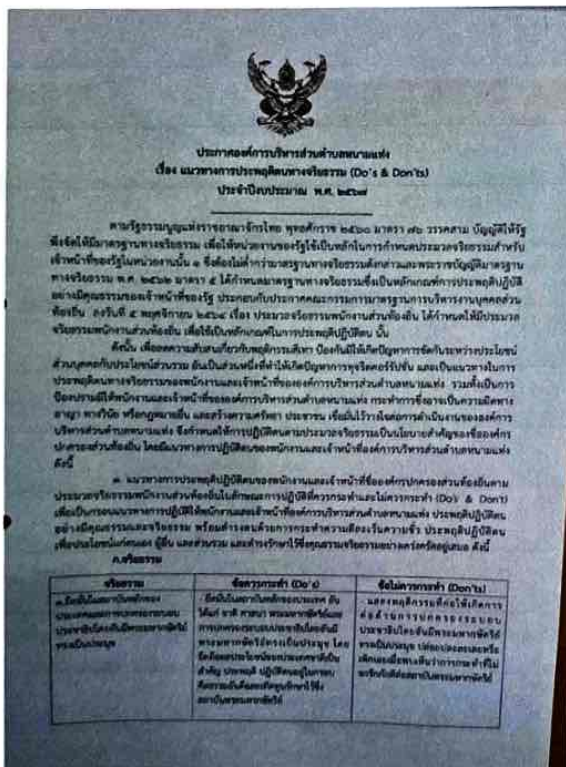


๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

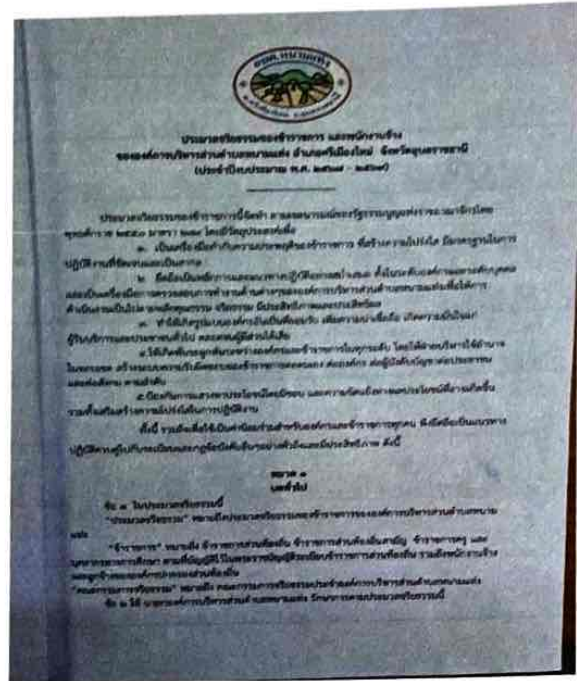
๖.๑ โครงการอบต.โปร่งใสหัวใจสุจริตเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมและนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน



๖.๒ การจัดทำประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง รวมทั้งเป็นการปราบปรามมิให้กระทำการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมายอื่น และสร้างความศรัทธาให้ประชาชนเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแห้ง



๖.๓ การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงาน เพื่อใช้เป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๗.๑ โครงการหนึ่ง อปท.หนึ่งสวนสมุนไพร เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อปลูกฝัง เด็กและเยาวชนให้รู้จักพืชสมุนไพรในท้องถิ่น รู้จักประโยชน์ และอนุรักษ์สมุนไพร



๗.๒ กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกันในเวลาพักกลางวันเพื่อให้บุคลากรได้ร่วมสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกิดความใกล้ชิดสนิทสนมกัน สร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร สร้างแรงจูงใจมีความรู้สึกดีกับหน่วยงาน สร้างความรักความผูกพัน และทำงานอย่างมีความสุข



๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

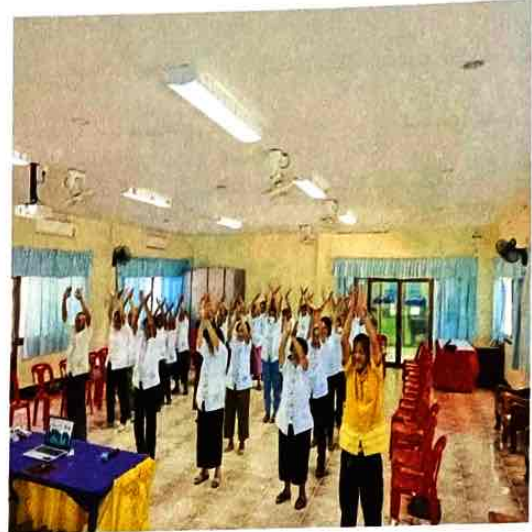
๘.๑ การจัดงานวันสงกรานต์และวัดผู้สูงอายุ กิจกรรมรดน้ำขอพรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และผู้สูงอายุในตำบลหนามแท่ง เพื่อความเป็นสิริมงคล ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นเข้มแข็ง เป็นโอกาสให้ได้ทำกิจกรรมร่วมกันเป็นการสร้างความผูกพันกับเพื่อร่วมงานและองค์กร



๘.๒ โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในครอบครัว การสร้างบ้านให้ผู้พิการ ผู้ยากไร้ในเขตตำบลหนามแท่ง เพื่อช่วยเหลือและซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้พิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



๘.๓ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในตำบลหนามแท่ง เพื่อให้ผู้สูงอายุ มีความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านต่างๆ นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น อีกทั้งเพื่อให้ ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต และอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข



๗. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

๘. ข้อเสนอแนะอื่น

การจัดทำโครงการนี้ควรดำเนินการต่อเนื่องทุกปีเพื่อเป็นตัวชี้วัดในการประเมินองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (HIGH – POTENTIATED LOCAL ASSESSMENT : HPA)

ภาคผนวก

ลงทะเบียนโครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace)
 องค์กรบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-------|-------------------|---------------------------|------------|----------|
| 1 | นาง. รัตนา ใจดี | จ.พ. พัสกร ใจดี | | |
| 2 | นางสาว นงนุช ใจดี | ครูสอนพิเศษ | | |
| 3 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก (ที่โรงเรียน) | | |
| 4 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก (ที่โรงเรียน) | | |
| 5 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 6 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก (ที่โรงเรียน) | | |
| 7 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 8 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 9 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 10 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 11 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 12 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก (ที่โรงเรียน) | | |
| 13 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 14 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 15 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 16 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 17 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 18 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |
| 19 | นางสาว นงนุช ใจดี | ผู้ดูแลเด็ก | | |

ลงทะเบียนโครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข(Happy Workplace)
 องค์กรบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------|--------------------------|------------|----------|
| 39 | คุณ อภินันท์ นิสิต | พนักงาน ชำนาญการ | อภินันท์ | |
| 40 | คุณ พิเศษ อรรถ | นักวิชาการ ช. ๕ | | |
| 41 | คุณ ไชยรส วิทยาน | พนักงาน วิชาเฉพาะ | ไชยรส | |
| 42 | คุณ ชนิต นรวิมล | พนักงาน ชำนาญการ | น. สุวิทย์ | |
| 43 | คุณวิมล วัฒน | พนักงาน ชำนาญการ | | |
| 44 | คุณ ชำนาญการ | | | |
| 45 | คุณ ชำนาญการ | พนักงาน วิชาเฉพาะ | | |
| 46 | คุณ ชำนาญการ | พนักงาน ชำนาญการ | | |
| 47 | คุณ ชำนาญการ | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | | |
| 48 | นางสาว อภินันท์ นิสิต | 100 ๑. | | |
| 49 | คุณ ราตรี จันทร์ | พนักงาน | ราตรี | |
| 50 | คุณ ทวีศักดิ์ นิสิต | เจ้าพนักงาน | ทวีศักดิ์ | |
| 51 | คุณ อภินันท์ นิสิต | อ.พร.ร.ก.ก.ร.๕๖ | | |
| 52 | น.ส. อภินันท์ นิสิต | นักวิชาการ | | |
| 53 | นาย สว่าง นิสิต | นักวิชาการ ชำนาญการพิเศษ | | |
| 54 | นาย อภินันท์ นิสิต | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | อ.นิต | |
| 55 | นางสาว อภินันท์ นิสิต | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | | |
| 56 | นาย สว่าง นิสิต | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ | สว่าง | |
| 57 | นาย สว่าง นิสิต | นายอำเภอ | สว่าง | |

กำหนดการโครงการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ สนามกีฬาฟุตบอล องค์กรบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

เวลา ๑๔.๐๐ น.

พิธีเปิด

เวลา ๑๔.๓๐ น.

แข่งขันกีฬาสัมพันธ์

๑. แข่งขันกีฬาฟุตบอลชาย ทีมละ ๗ คน (ในทีมต้องมีคณะผู้บริหารหรือ ส.อบต. ไม่น้อยกว่า ๒ คน บังคับเฉพาะครั้งแรก) ครึ่งละ ๑๕ นาที

๒. แข่งขันกีฬาฟุตบอลหญิง ทีมละ ๗ คน (ในทีมต้องมี ส.อบต. ไม่น้อยกว่า ๒ คน บังคับเฉพาะครั้งแรก) ครึ่งละ ๑๕ นาที

๓. แข่งขันบอลลีเลย์บอล ชาย-หญิง (ชาย ๓ หญิง ๓) ต้องมี ส.อบต. หรือคณะผู้บริหาร ร่วมไม่น้อยกว่า ๑ คน ทุกเขต

๔. แชร์บอล ทีมละ ๗ คน (ชาย ๓ หญิง ๔) ต้องมี ส.อบต. ร่วมไม่น้อยกว่า ๑ คน เวลา ๑๐ นาที

แข่งขันกีฬาฮาเฮ

๑. ลูกโป่งมหาสนุก ทีมละ ๑๕ คน (ชายคละหญิง)

๒. ฮูลาฮูปพรรษา ทีมละ ๑๕ คน (ชายคละหญิง)

๓. วิ่งผลัดพรรษา ๔x๒๐ (ชายคละหญิง)

๔. บอลมหาสนุก ทีมละ ๑๕ คน (ชายคละหญิง)

เวลา ๑๗.๐๐ น.

งานจับของฉลากรางวัลและกินเลี้ยงสังท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

เวลา ๒๒.๐๐ น.

ปิดงาน

หมายเหตุ : ทีมที่แพ้ได้รับผิดชอบจัดหาเครื่องดื่มเพิ่มเติม (ตามกำลัง) นับคะแนนกีฬาทุกประเภทที่ชนะหรือแพ้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

ที่ อบ ๙๐๙๐๑/ ๙๖

วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง /ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง

การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) มีเป้าหมายที่จะยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่นและมีศักยภาพแตกต่างกัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงกำหนดให้มีการประเมินผลปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ รูปแบบใหม่ คือ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง หมายถึง การประเมินที่มีประเด็นการประเมิน เกณฑ์การประเมิน เอกสารประกอบการประเมินที่ยกระดับจากการประเมินผล การปฏิบัติราชการพื้นฐานทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโดดเด่นและมีศักยภาพสูง โดยมุ่งเน้นไปที่การวัดผลเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ในเรื่องการจัดบริการ สาธารณะที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี ศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ข้อ ๑๕ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ(Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากร ขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักปลัด จึงขอ ดำเนินการจัดทำโครงการการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดการจัดทำโครงการปรากฏตามเอกสาร ที่นำเรียนพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกัทรานิษฐ์ ศรีลาเลิศ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด.....

สืบเอก

(สร.สมเดช ศรีสงคราม)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง.....
.....



(นายธนภุช ฝิวศรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง.....
.....

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายศราวุช เพ็ญพัทธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และ สังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนใน องค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับ มอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้ง ภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและ พัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปด ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อ มุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และ สังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง จึงได้จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการ สร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริมสุขภาพ ในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากร มีความสุขย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี

๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อบุคลากร
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง จำนวน ๗๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๔. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๕. ติดตาม ประเมินผล
๖. รวบรวม และสรุปผล
๗. รายงานผล
๘. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ อบต.หนามแท่งและช่องทางอื่นๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗)

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” ได้
๒. บุคลากรของ อบต.หนามแท่ง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
๔. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบุคลากร มากขึ้น
๕. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ


(นางสาวภัทรานิชฐ์ ศรีลาเลิศ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความคิดเห็น....

ความคิดเห็นผู้เห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้เสนอโครงการ
(ธนเดช ศรีสงคราม)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นผู้เห็นชอบโครงการ.....
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธนฤช ฝิวศรี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

ความคิดเห็นผู้อนุมัติโครงการ.....
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

แผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อำเภอศรีเมืองใหม่ จ.อุบลราชธานี
ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ | กิจกรรม / ขั้นตอน | ๒๕๖๗ | หมายเหตุ |
|-------|-----------------------------------|------------|----------|
| ๑ | แต่งตั้งคณะทำงาน | ก.ค. | |
| ๒ | ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อกำหนดกิจกรรม | ก.ค. | |
| ๓ | จัดทำแผนฯ | ก.ค. | |
| ๔ | ดำเนินกิจกรรม | ก.ค - ก.ย. | |
| ๕ | ติดตาม และประเมินผล | ก.ย. | |
| ๖ | รวบรวม สรุปผลตามแผนฯ | ก.ย. | |
| ๗ | รายงานผล | ต.ค. | |

**โครงการและกิจกรรมที่บรรจุไว้แผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ
เพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)**

| โครงการ/กิจการ | หมายเหตุ |
|---|----------|
| ๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ | |
| ๑.การประกาศและรณรงค์เรื่องสำนักงานพื้นที่ปลอดบุหรี่ | |
| ๒.โครงการส่งเสริมสุขภาพเชิงรุกเพื่อลดภาวะคลอตก่อนกำหนด | |
| ๓.โครงการรณรงค์ใช้เลือดออกตำบหลามแห่ง | |
| ๔.โครงการถนนสะอาด ปลอดภัย ห่างไกลโรคและอุบัติเหตุ | |
| ๕. โครงการส่งบุคลากรเข้าตรวจสุขภาพประจำปี ๒๕๖๗ | |
| ๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร | |
| ๑.กิจกรรมพี่เลี้ยง สอนงาน | |
| ๒.การแต่งตั้งคณะที่ปรึกษาทางจริยธรรม | |
| ๓.กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เช่น เมื่อเจ็บป่วย เป็นต้น | |
| ๔.กิจกรรมการแสดงความยินดีต่อบุคลากรในโอกาสต่างๆ เช่น วันเกิด คลอดบุตร เป็นต้น | |
| ๕.กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการทำงาน | |
| ๖.กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรให้กับสถานศึกษา ที่ทำคุณประโยชน์ และเข้าร่วมกิจกรรมกับอบต. หนามแห่ง | |
| ๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร | |
| ๑.กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานโครงการวันเด็กแห่งชาติ โดยการบริจาคสิ่งของเพื่อร่วมกิจกรรมในโครงการ | |
| ๒.กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่สำนักงานและร่วมกับประชาชนในพื้นที่ | |
| ๓.กิจกรรมปรับภูมิทัศน์รอบสำนักงาน | |
| ๔.โครงการตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากจน | |
| ๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย | |
| ๑.กิจกรรมสังสรรค์วันปีใหม่ | |
| ๒.การส่งเสริมการออกกำลังกาย การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการแข่งกีฬากับหน่วยงานภายนอก | |
| ๓.กิจกรรมฟิงเทิร์น ปฏิบัติธรรม และทำความสะอาดวัด | |
| ๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ | |
| ๑.การปรับปรุงเว็บไซต์เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการค้นคว้าเพื่อการปฏิบัติงาน | |
| ๒.การสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาตนเองด้วยการอบรมระบบออนไลน์ | |
| ๓.การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากรการส่งบุคลากร โดยการจัดอบรมขึ้นเองให้กับบุคลากร และให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก | |

| โครงการ/กิจการ | หมายเหตุ |
|--|----------|
| ๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ๑. การจัดกิจกรรมในวันสำคัญ และประเพณีท้องถิ่น เช่น วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา เป็นต้น | |
| ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน | |
| ๓. โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | |
| ๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy | |
| ๕. ประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts | |
| ๖. ประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงาน | |
| ๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ๑. โครงการหนึ่งอปท. หนึ่งสวนสมุนไพร เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว | |
| ๒. กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวร่วมกัน ด้วยแนวคิดรณรงค์ใช้ปิ่นโตข้าว แทนถุงพลาสติก | |
| ๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ๑. กิจกรรมวันสงกรานต์ รดน้ำขอพรนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้บริหาร | |
| ๒. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในครอบครัว | |
| ๓. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุตำบลหนามแท่ง | |



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแห่ง

ที่ ๒๘๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace จึงเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) **โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘)** เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสุข ความผูกพันต่อองค์กรและสร้างสภาวะองค์กร องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาแห่ง จึงแต่งตั้งคณะทำงานการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแห่ง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแห่ง | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| ๘. นักพัฒนาชุมชน | คณะทำงาน |
| ๙. นักวิชาการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๑๐. นักวิชาการเงินและบัญชี | คณะทำงาน |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีบทบาทและหน้าที่ ดังนี้

- กับชีวิต
๑. วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลความสุขของบุคลากร ตามกรอบความสุขแปดประการที่สมดุล
 ๒. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) และกำหนดกิจกรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ
 ๓. ดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ติดตาม รวบรวมข้อมูล ประเมินผล และรายงานผู้บริหาร
- ทั้งนี้ หากมีปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้องประการใดให้รายงานผู้บริหารทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศรารัฐ เพ็ญพัทธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง