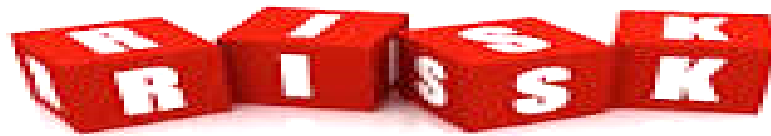


บริหารความเสี่ยง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

การบริหารความเสี่ยงเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรตั้งแต่ผู้บริหารท้องถิ่นจนถึงเจ้าหน้าที่บุคลากรทุกระดับ เพราะการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ต้องเริ่มตั้งแต่การกำหนดกลยุทธ์ ด้วยการมองภาพรวมทั้งหมดขององค์กร โดยคำนึงถึงเหตุการณ์หรือปัจจัยเสี่ยงที่สามารถส่งผลกระทบต่อมูลค่ารวม ขององค์กร แล้วกำหนดแผนการจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ความเสี่ยงองค์กรอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ และจัดการได้ เพื่อการสร้างหลักประกันที่องค์กรจะสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้เข้าใจถึงกระบวนการบริหารความเสี่ยง สามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยง ตามกระบวนการความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งเป็นการลดมูลเหตุและโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย ให้ระดับความเสี่ยง และขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ประเมินได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

แผนบริหารความเสี่ยงนี้ จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวังได้ก็ต่อเมื่อได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกกอง/ฝ่าย ที่จะให้ ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการต่อและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ แก่การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
มกราคม ๒๕๖๗

สารบัญ

<u>ลำดับที่</u>	<u>หน้า</u>
๑. บทที่ ๑	๑
๒. บทที่ ๒	๗
๓. แบบ บส.๑	๒๘
๔. แบบ บส.๒	๓๓
๕. แบบ บส.๓	๓๘

บทที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ได้ให้ความสำคัญกับ “การบริหารความเสี่ยง” ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ ในการผลักดันให้ภาครัฐมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และเป็นกระบวนการที่สำคัญ ในการเน้นความสำคัญหรือชี้ให้เห็นความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่องค์กรต้องดำเนินการให้บรรลุ ตามเป้าประสงค์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่วางไว้

การบริหารความเสี่ยงที่ดี คือ บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายภายในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับองค์กรอยู่เสมอ รวมทั้งร่วมกันวางแผนป้องกัน และควบคุมให้เหมาะสมกับภารกิจ เพื่อลดสภาพปัญหาหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเสียหาย หรือความสูญเสียให้กับองค์กรได้ ตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐปี ๒๕๕๘ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งกำหนดว่าส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ตามมาตรฐาน COSO เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการที่สำคัญ ซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้องค์กรเกิดความเสียหาย หรือล้มเหลว โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคตกอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ และมีการติดตาม ประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามแนวทางการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบัน ประกอบกับได้มีข้อกำหนดพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ ในมาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงโดยถือตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ที่ พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลังกำหนด

ทั้งนี้ในปัจจุบันการบริหารความเสี่ยงจำเป็นจะต้องดำเนินการให้ครอบคลุมตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) อันประกอบด้วย ๑๐ หลัก คือ หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักมุ่งเน้นฉันทามติ(Consensus Oriented) หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักนิติธรรม (Rule of Law) เป็นหลักที่นำมาใช้บริหารงานในปัจจุบันอย่างแพร่หลาย ช่วยส่งเสริมให้องค์กรดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างศรัทธาและความเชื่อมั่นในองค์กรให้แก่บุคคลภายนอกและทำให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยจะช่วยให้การบริหารงานและการตัดสินใจ ด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุม และวัดผล การปฏิบัติงาน ตลอดจน การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดการสูญเสียและโอกาสที่ทำให้เกิดความเสียหาย แก่องค์กร อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานตามโครงการและภารกิจบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในยังมีส่วนช่วยให้เกิดการพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างองค์กร และภายในองค์กร นำมาซึ่งการประสานการทำงาน การติดต่อ แลกเปลี่ยนข้อมูลและความร่วมมือ ในการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการบริหารราชการแผ่นดินต่อไป

นิยามความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง (Risk) คือ เหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดขึ้นได้ในอนาคตหรือการกระทำใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอน และส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor) คือ ต้นเหตุ/สาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด เกิดขึ้นได้อย่างไรและทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) คือ กระบวนการที่ใช้ในการบริหารจัดการปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลง หรือผลกระทบของความเสียหายจากเหตุการณ์ความเสี่ยงลดลงอยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) การจัดการความเสี่ยงต้องมองปัญหาความเสี่ยงแบบองค์รวม ดังนั้นการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมจะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติการจากทุกระดับร่วมกันพิจารณาทั้งความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและเห็นพ้องร่วมกันทั่วทั้งองค์กร จึงจะสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้

การบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร (Enterprise Risk Management) คือ กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายทั้งในด้านกลยุทธ์การปฏิบัติตามกฎระเบียบการเงิน และชื่อเสียงขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

การควบคุม (Control) หมายถึง นโยบายและวิธีปฏิบัติที่จะช่วยให้มั่นใจว่าได้มีการดำเนินการตามแนวทางการตอบสนองต่อความเสี่ยงที่วางไว้ กิจกรรมการควบคุมเกิดขึ้นในทุกระดับ ทุกหน้าที่งานและทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมที่แตกต่างกัน เช่น การอนุมัติ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ การยืนยันความถูกต้อง การระงับยอด การแบ่งหน้าที่ และการสอบทานผลการปฏิบัติงาน แบ่งประเภทการควบคุมไว้ ๔ ประเภท คือ

๑) การควบคุมเพื่อการป้องกัน (Preventive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงและข้อผิดพลาดตั้งแต่แรก เช่น การอนุมัติ การจัดโครงสร้างองค์กร การแบ่งแยกหน้าที่ การควบคุมการเข้าถึงเอกสาร ข้อมูล ทรัพย์สิน ฯลฯ

๒) การควบคุมเพื่อให้ตรวจพบ (Detective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อค้นหาข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นแล้ว เช่น การสอบทาน การวิเคราะห์ การยืนยันยอด การตรวจนับ การรายงานข้อบกพร่อง ฯลฯ

๓) การควบคุมโดยการชี้แนะ (Directive Control) เป็นวิธีการควบคุมที่ส่งเสริมหรือกระตุ้นให้เกิดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ เช่น การให้รางวัลแก่ผู้มีผลงานดี เป็นต้น

๔) การควบคุมเพื่อการแก้ไข (Corrective Control) เป็นวิธีการควบคุมที่กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นให้ถูกต้อง หรือเพื่อหาวิธีแก้ไขไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดซ้ำอีกในอนาคต เช่น การจัดเตรียมเครื่องมือดับเพลิง เพื่อช่วยลดความรุนแรงของความเสียหายให้น้อยลงหากเกิดไฟไหม้ เป็นต้น

คุณค่าของการบริหารความเสี่ยง

๑. ส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเรื่องความเสี่ยงและควบคุมภายใน
๒. ส่งเสริมและปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Outcome)
๓. ยกระดับระบบและกระบวนการสร้างภูมิคุ้มกันหรือมาตรการ เพื่อตอบโต้ต่อสถานการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ให้เข้มแข็งขึ้น
๔. เกิดกระบวนการสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Added) ให้กับองค์กรจากมุมมองด้านความเสี่ยง
๕. ชื่อเสียงและการยอมรับจาก Stakeholder และสังคมภายนอก

ความเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงกับกระบวนการวางแผนขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแห่ง ได้รวบรวมความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการบริหารความเสี่ยงกับข้อกำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
มาตรา ๖๕ รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ในการที่จะทำให้ประเทศไทยพัฒนาไปสู่อนาคตอันพึงประสงค์นั้น จำเป็นต้องมีการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระยะยาว เพื่อให้ทุกภาคส่วนในสังคมนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประกอบด้วย

- ๒.๑ ด้านความมั่นคง
- ๒.๒ ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๒.๓ ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์
- ๒.๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๒.๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๒.๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ

ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการร่วมกันและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในระยะ ๒๐ ปีตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ ซึ่งวิธีการจัดทำแผนต้องให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ต้องมีการวัดผลการดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ การปฏิรูปประเทศ จำนวน ๑๑ ด้านประกอบด้วย

- ๓.๑ ด้านการเมือง
- ๓.๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๓.๓ ด้านกฎหมาย

- ๓.๔ ด้านกระบวนการยุติธรรม
- ๓.๕ ด้านเศรษฐกิจ
- ๓.๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๗ ด้านสาธารณสุข
- ๓.๘ ด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๓.๙ ด้านสังคม
- ๓.๑๐ ด้านพลังงาน
- ๓.๑๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งแผนการปฏิรูปประเทศ

๑๑ ด้าน ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑

๔. ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน ประเมินสภาพแวดล้อม การวิเคราะห์องค์กร

๔.๑ วิสัยทัศน์

“ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่ เป็นประตูการค้า การท่องเที่ยว การเกษตรมีศักยภาพ”

๕. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแห่ง ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๗ ด้าน

ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคม เด็ก/สตรี/ผู้สูงอายุ และสาธารณสุขชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว กีฬา และงานเยาวชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการพาณิชย์ การลงทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน เกษตรแบบ

พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านงานอำนวยการ งานบริหารและพัฒนาองค์กร ประสานงาน

และบูรณาการ

๖. เป้าประสงค์

๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณีประกอบด้วย

เป้าประสงค์

- ส่งเสริมสนับสนุนอาหารกลางวัน นม วัสดุการศึกษาอื่น ๆ รวมทั้งพัฒนาอาคารสถานที่ และระบบ บริหารจัดการ แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียน ในพื้นที่ตำบล

- ส่งเสริมพัฒนาการด้านการศึกษา

- ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนา และทำนุบำรุงศาสนสถาน

- ส่งเสริมสนับสนุนขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคม เด็ก/สตรี/ผู้สูงอายุ และสาธารณสุข

ชุมชน ประกอบด้วย

เป้าประสงค์

- ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการสังคม สงเคราะห์ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุในตำบล
- ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของผู้ด้อยโอกาส ส่งเสริมโภชนาการแม่และเด็กอย่างเหมาะสม
- ส่งเสริมการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อและสนับสนุนงานสาธารณสุขมูลฐานชุมชนและหน่วยงาน สาธารณสุขในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชน ประกอบด้วย

เป้าประสงค์

- ส่งเสริม การเรียนรู้เกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมโดยชุมชน และองค์กรชุมชนในการ จัดการป่าชุมชนอย่าง ยั่งยืน การจัดการขยะ สิ่ง ปลูกถ่ายอย่างถูกวิธี และบ่อ บำบัดน้ำเสียอย่างเป็น ระบบ
- ส่งเสริม และสนับสนุนการ ดำเนินงานตาม “โครงการปรับภูมิทัศน์ บ้าน วัด โรงเรียนน่าอยู่ สู่สังคมคุณภาพ” เพื่อ ก้าวสู่ระยะยั่งยืน

๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้าน พัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน ประกอบด้วย

เป้าประสงค์

- ด้านการพัฒนาการ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุง ถนน สะพาน เพื่อความ สะดวกในการสัญจรไปมา
- ด้านการพัฒนาการ ขุด สระน้ำ สร้างฝายน้ำล้น เจาะบ่อบาดาล ก่อสร้าง และขยายเขตประปาให้ ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน
- ด้านการพัฒนาการ ขยาย เขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะ สร้างปรับปรุงหอกระจาย ข่าว และสิ่งก่อสร้าง อื่น ๆ

๖.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการ ท่องเที่ยว กีฬา และ งานเยาวชน

เป้าประสงค์

- ด้านการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเยาวชน และประชาชน การออกกำลังกาย และการละเล่นต่าง ๆ ของ เยาวชน

๖.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการ พาณิชยกรรม การลงทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน เกษตร

แบบพอเพียง

เป้าประสงค์

- ด้านการการเกษตร ส่งเสริมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

๖.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านงาน อำนวยกา การ งาน บริหารและพัฒนา องค์กร

ประสานงาน และบูรณาการ

เป้าประสงค์

- ส่งเสริมให้เกิดการบริหาร จัดการที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการ ของประชาชนตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี
- ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากร ในหน่วยงานให้ ศึกษา/ อบรม หลักสูตรต่าง ๆ เพื่อให้ การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ส่งเสริมสนับสนุนและ บูรณาการ การพัฒนา ตำบลร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทุก ภาคส่วน อย่างเป็นรูปธรรม

๗. ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์

๗.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี ประกอบด้วย

กลยุทธ์

- เพิ่มช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชน
- จัดการศึกษาทุกระดับ ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีอย่างเพียงพอ และได้มาตรฐาน
- ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมทางศาสนาและภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

๗.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านสวัสดิการสังคม เด็ก/สตรี/ผู้สูงอายุ และสาธารณสุข

ชุมชน ประกอบด้วย

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและพัฒนาคูณภาพชีวิตเด็กสตรี ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ให้พึ่งพาตนเองได้
- ส่งเสริมการสาธารณสุขให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี
- ส่งเสริมอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจ

พอเพียง

๗.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชน ประกอบด้วย

กลยุทธ์

- อนุรักษ์ ฟื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมการลดปริมาณขยะให้ถูก หลักวิชาการ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ พลังงานทดแทนเพื่อชุมชน

๗.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย

กลยุทธ์

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

- พัฒนาการคมนาคม
- พัฒนาการสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ

๗.๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว กีฬา และงานเยาวชน ประกอบด้วย

กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
- พัฒนาและส่งเสริมกีฬาในตำบลหนามแท่ง

๗.๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการพาณิชย์ การลงทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน เกษตรแบบพอเพียง ประกอบด้วย

กลยุทธ์

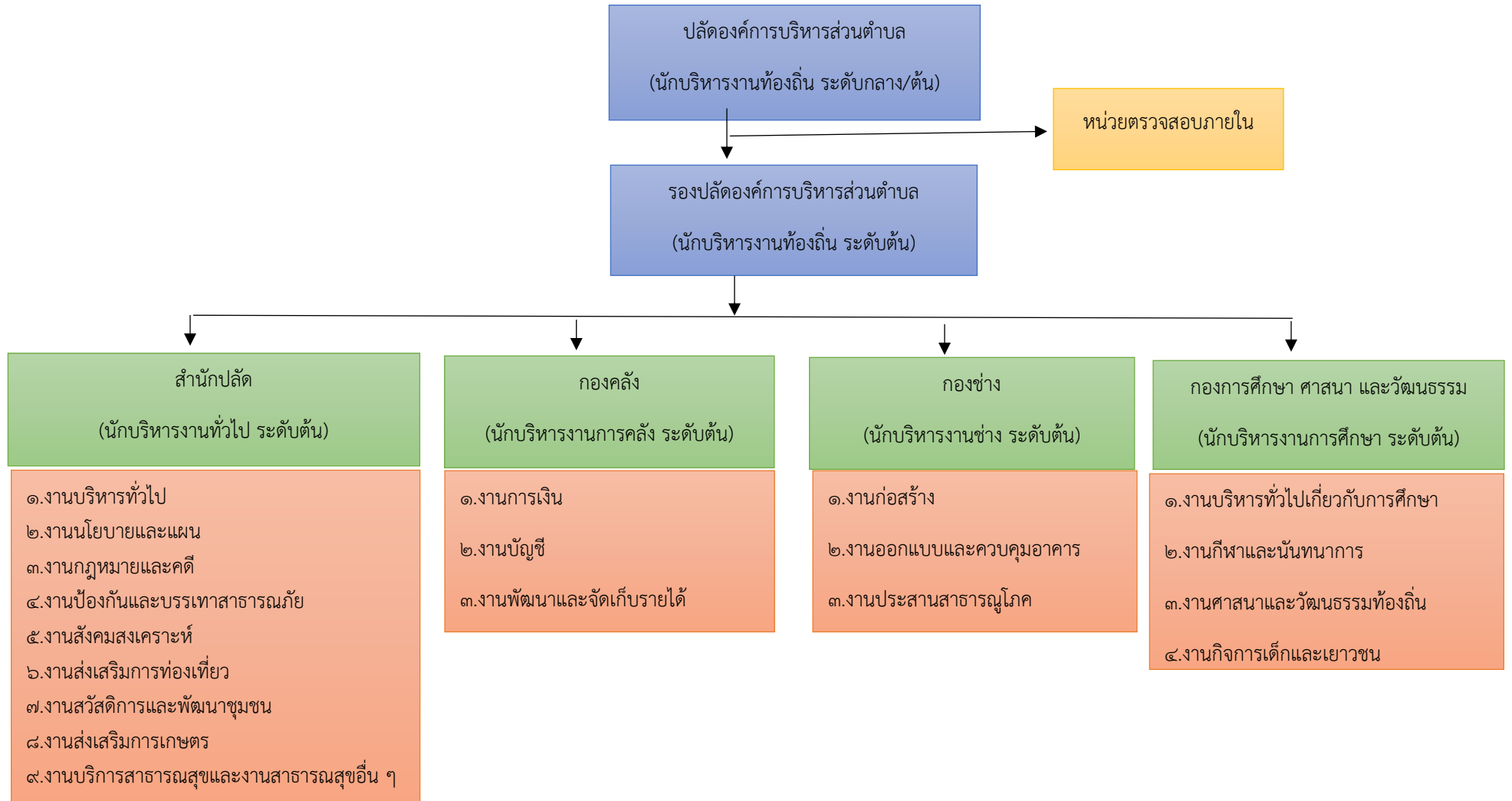
- พัฒนาส่งเสริมกลุ่มอาชีพในตำบล
- พัฒนาและส่งเสริมสินค้า OTOP ของท้องถิ่นให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้น

๗.๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านงานอำนวยการ งานบริหารและพัฒนาองค์กร ประสานงานและบูรณาการ ประกอบด้วย

กลยุทธ์

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชน
- ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๘. โครงสร้างองค์การองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง



สำนัก/กอง	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	หน่วยตรวจสอบภายใน	รวม
มีนครอง	๕	๓	๔	๕	-	๑๗
ว่าง	๒	๑	๑	-	๑	๕
รวม	๗	๔	๕	๕	๑	๒๒

๙. การวิเคราะห์ (SWOT) เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S๑	เป็นแหล่งผลิตพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ (ทำนา, ยางพารา, มันสำปะหลัง)	W๑	งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาท้องถิ่น
S๒	ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น	W๒	การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลยังไม่ถูกสุขลักษณะ
S๓	ผู้สูงอายุ, คนพิการ, ผู้ป่วยเอดส์ ได้รับการช่วยเหลืออย่างทั่วถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	W๓	ปัญหาสังคมและคุณภาพชีวิต เช่น จัดการด้านสาธารณสุขยังไม่ครอบคลุมและเพียงพอ ยาเสพติด ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ปัญหาเด็กและเยาวชน เป็นต้น
S๔	เป็นองค์กรท้องถิ่นที่ให้บริการประชาชน ฉันทานุมิตร	W๔	เกษตรกรส่วนใหญ่ยากจน มีปัญหาหนี้สินเรื้อรัง
S๕	สภาพแวดล้อมเหมาะสมและบรรยากาศดี	W๕	รายได้ที่จัดเก็บเองไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการ
S๖	บุคลากรมีจิตบริการ	W๖	ขาดเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย การวิเคราะห์ศักยภาพจากปัจจัยภายนอก (Outside in)
S๗	บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม และสามัคคีกัน	W๗	บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้ และพัฒนางาน

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity)		อุปสรรค (Threat)	
O๑	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง ให้โอกาสในการพัฒนาตนเอง ด้านการปฏิบัติงาน	T๑	บุคลากรภายนอกงานการเจ้าหน้าที่ไม่เข้าใจ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของงานการเจ้าหน้าที่
O๒	มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	T๒	นโยบายรัฐ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง
O๓	มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม	T๓	ระเบียบ กระทรวงมหาดไทยหนังสือ ชักซ้อม ไม่มีความชัดเจน ขาดแนวทางในการ ดำเนินการที่ถูกต้อง
O๔	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง ให้ ความสำคัญต่องานการ เจ้าหน้าที่	T๔	สภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจ ระดับประเทศ ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
O๕	ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานนอกอย่างดี	T๕	ความไม่แน่นอนทางการเมืองของ ประเทศ
O๖	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ และอำนาจดูแลและจัดทำบริการ สาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนา อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่ กฎหมายบัญญัติ	T๖	สาธารณภัยต่าง ๆที่เกิดขึ้นโดยไม่ทัน ตั้งตัว
O๗	นโยบายรัฐบาลยกระดับคุณภาพบริการด้าน สาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน	T๗

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๑๑. อำนาจหน้าที่ อบต./ทต./ทม./ทน./อบจ. (ตามตัวอย่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฉบับนี้ขอยกตัวอย่างอำนาจหน้าที่ของ อบจ.)

ภายใต้ข้อบัญญัติตามกฎหมาย มาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการภายใต้เขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

- (๑) ตราข้อบัญญัติโดยไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมาย
- (๒) จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๓) สนับสนุนสภาพัฒนาการส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๔) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาพัฒนาการส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๕) แบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้สภาพัฒนาการส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๖) อำนาจหน้าที่ของจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด

พ.ศ. ๒๕๔๘ เฉพาะภายในเขตสภาพัฒนาการ

- (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๗ ทวิ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๗ ตริ) จัดการ ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

(๘) จัดทำกิจกรรมใด ๆ อันเป็นอำนาจหน้าที่ของราชการส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด และกิจการนั้นเป็นการสมควรให้ราชการส่วนท้องถิ่นร่วมกันดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ตามที่กำหนดให้กฎกระทรวง

(๙) จัดทำกิจกรรมอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยออกกฎกระทรวงไว้ให้กิจการดังต่อไปนี้ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่น สมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด ร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ

- (๑) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๒) กำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) บำบัดน้ำเสีย

- (๔) บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๕) วางผังเมือง
- (๖) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ซึ่งอย่างน้อยต้องเป็นทางหลวงชนบทตามกฎหมาย

ว่าด้วยทางหลวง

- (๗) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ
- (๘) จัดให้มีท่าเทียบเรือ ท่าข้าม ที่จอดรถ และตลาด
- (๙) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๑๐) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน
- (๑๑) จัดการศึกษา ทำนุบำรุงศาสนา และบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี

ภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

- (๑๒) จัดให้มีและบำรุงสถานที่สำหรับการกีฬา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ และสวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมสำหรับราษฎร
- (๑๓) จัดให้มีการสังคมสงเคราะห์และการสาธารณสุขการ
- (๑๔) ป้องกันและบำบัดรักษาโรค
- (๑๕) จัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๑๖) ส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๑๗) ส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ
- (๑๘) กิจการที่ได้มีการกำหนดไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาองค์การบริหาร

ส่วนจังหวัด

มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อื่น

- (๔) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๕) การคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๖) การจัดการศึกษา
- (๗) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๘) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๙) การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม

- (๑๐) การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๑๑) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๑๒) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ
- (๑๓) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ
- (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๑๕) การพาณิชย์การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเอง

หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

- (๑๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๑๗) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๑๙) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
- (๒๐) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๒๑) การขนส่งมวลชนและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒๓) การจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๒๔) จัดทำกิจการใดอันเป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ที่อยู่ในเขตและกิจการนั้น เป็นการสมควรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นรวมกันดำเนินการ หรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ทั้งนี้ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

- (๒๕) สนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ในการพัฒนาท้องถิ่น

- (๒๖) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๒๗) การส่งเสริมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผุ้ด้อยโอกาส
- (๒๘) จัดทำกิจการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นกำหนดให้

เป็นอำนาจและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

- (๒๙) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการ

ประกาศกำหนด

๑๒. นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่

๑. นโยบายเร่งด่วน

เป็นภาระงานที่จะต้องมีการดำเนินการโดยเร็วเพื่อบรรเทาความเดือนร้อนและมีจำเป็นต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยรวม

๑.๑ ปรับปรุง ซ่อมแซม ถนนที่ชำรุดที่ให้กลับมา มีสภาพที่ดี ใช้ในการคมนาคมขนส่งสินค้าทางการเกษตรได้สะดวก เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑.๒ ซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่างสาธารณะที่มีอยู่ให้ใช้งานได้ เพื่อลดอุบัติเหตุและป้องกันอาชญากรรม

๒. นโยบายด้านการบริหาร

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุนการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมการสนับสนุนประชาคมองค์กรประชาชน โดยร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ของประชาชนชาวตำบลหนามแห่ง

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนและร่วมมือกับ โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหลักหน่วยงานอื่น ๆ ในเขตตำบลในการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน

๒.๓ ปรับปรุงการใช้บริการของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบลตลอดจนพนักงานงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแห่ง ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม สะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาองค์กร บุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๒.๕ ส่งเสริมสนับสนุนความมั่นคง รักษาความสงบเรียบร้อยของ ตำรวจ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครตำรวจ ชุมชน อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒.๖ ส่งเสริมสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ไม่ว่าจะเป็นอุทกภัย อัคคีหรือวาตภัย ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

๒.๗ ซ่อมแซม ปรับปรุง ต่อเติมอาคารสำนักงานและอาคารต่าง ๆ เพื่อให้เหมาะสมให้การปฏิบัติงาน และให้บริการประชาชน

๒.๘ ปรับปรุง ตกแต่งสภาพภูมิทัศน์ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแห่ง ให้สะอาด สวยงาม ร่มรื่น เพื่อให้มีบรรยากาศแห่งการต้อนรับ ยิ้มแย้มแจ่มใส เต็มใจให้บริการ

๒.๙ จัดซื้อ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของพนักงานและเจ้าหน้าที่ให้พร้อมปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชน

๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนสายหลัก ถนนสายรอง สามารถอำนวยความสะดวกในการคมนาคมขนส่ง ประชาชนให้ประโยชน์ได้อย่างสะดวกและทั่วถึง

๓.๒ ปรับปรุงและพัฒนาแหล่งน้ำธรรมชาติ จัดหาแหล่งน้ำโดยการขุดสระ อ่างเก็บน้ำ บ่อน้ำตื้น เพื่อใช้ในการอุปโภค บริโภค หรือเพื่อใช้ในการเกษตรอย่างเพียงพอ

๓.๓ แก้ไขปรับปรุงซ่อมแซมและขยายระบบประปาหมู่บ้าน ให้น้ำสะอาดและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารประปาหมู่บ้าน

๓.๔ ซ่อมแซมและติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่างตามถนน ชุมชน อย่างทั่วถึง เพื่อความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๕ ก่อสร้างทางระบายน้ำ วางท่อระบายน้ำ เพื่อป้องกันน้ำท่วมขัง ตามหลักสุขาภิบาล และจัดให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ

๔. ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑ พัฒนาและปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี ส่งเสริมให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นศูนย์กลางการเสริมสร้างพัฒนาการของเด็กระดับปฐมวัยทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ และจิตใจ โดยปรับปรุงให้ได้มาตรฐานและถูกสุขลักษณะ จัดหาสื่อการเรียนการสอนเครื่องเล่นภาคสนาม

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ และสถานศึกษาทุกแห่งในเขตพื้นที่เพื่อให้ได้รับการพัฒนาต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ทั้งในด้านวัสดุ อุปกรณ์ การศึกษา และงบประมาณในการจัดการศึกษา จัดหาทุนการศึกษาให้กับนักเรียน จัดงบประมาณอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวันให้เพียงพอและมีคุณภาพ

๔.๓ ส่งเสริมและอนุรักษ์ จารีตประเพณี วัฒนธรรม งานรดน้ำดำหัวผู้สูงอายุ งานประเพณีสงกรานต์ สืบสานประเพณีวันลอยกระทงและวันสำคัญทางศาสนา เช่น ประเพณีวันเข้าพรรษา วันออกพรรษา

๔.๔ ส่งเสริมและทำนุบำรุงด้านศาสนา วัด สำนักสงฆ์ ให้เหมาะกับการทำกิจกรรมทางศาสนา และเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน

๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ศึกษาอบรมเรียนรู้ศาสนา พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมแห่งความสงบสุข เช่นการสอบธรรมศึกษาประจำปี

๕. ด้านสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย

๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนงานสาธารณสุขมูลฐาน ส่งเสริมบทบาทกิจกรรมการดำเนินงานของ อสม. เพื่อขับเคลื่อนการทำงานด้านสุขภาพให้กับประชาชน

๕.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสนามกีฬา เพื่อให้ประชาชน เยาวชน ได้ออกกำลังกาย และใช้ประโยชน์ทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้ร่วมกัน สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาทุกหมู่บ้าน จัดการแข่งขันกีฬาในระดับหมู่บ้านและตำบล เช่น การแข่งขันกีฬาหนามแท่งคัพ การแข่งขันกีฬานักเรียน การแข่งขันกีฬาผู้สูงอายุ เป็นต้น

๕.๓ รณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อที่เกิดขึ้นเป็นประจำในเขตพื้นที่ เช่น โรคไข้เลือดออก และการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) เป็นต้น

๕.๔ ส่งเสริมการสร้างสุขภาพที่ดีแก่ผู้สูงอายุ โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหนามแท่ง เช่น ออกหน่วยตรวจสุขภาพให้กับผู้สูงอายุ

๕.๕ พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเชื้อ ผู้ป่วยติดเตียงและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างปกติสุขในสังคม

๕.๖ ส่งเสริมงานด้านบรรเทาสาธารณภัย ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินร่วมแก้ไขปัญหาเสพติดใชุมชน

๕.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS)

๔๖๖๙

๕.๘ ให้ความรู้แก่ สมาชิก อปพร. และหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของป่าชุมชน เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว จัดหาพันธุ์กล้าไม้ให้ประชาชนเพื่อปลูกป่า

๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการส่งเสริมให้มีกิจกรรมปลูกต้นไม้ในพื้นที่

๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ศาสนาและวัฒนธรรม เดิมที่มีอยู่แล้วให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวใหม่ที่สามารถเชื่อมโยงธรรมชาติ ศิลปวัฒนธรรมและวิถีชีวิตของชุมชน สามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชน

๖.๔ จัดหาสถานที่ทิ้งขยะ และดำเนินการสร้างระบบการเก็บและกำจัดขยะมูลฝอยในแต่ละชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๗.๑ ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนแบบพอเพียง พัฒนาฝีมือและการผลิต โดยการฝึกอบรมให้กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ภายในเขตพื้นที่

๗.๒ ส่งเสริมเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๗.๓ ส่งเสริมให้มีศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์พื้นบ้านของชุมชน (ตลาดชุมชน)

๗.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนได้นำภูมิปัญญาของท้องถิ่นมาใช้ให้เกิดประโยชน์ เพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๗.๕ พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร เพิ่มพูนทักษะให้เกษตรกร

บทที่ ๒

นโยบายแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (Enterprise Risk Management Policy)

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง สามารถนำไปใช้ในการตอบสนองและปฏิบัติงานในสภาวะวิกฤติหรือเกิดเหตุการณ์ฉุกเฉินต่างๆ เพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่งในการปฏิบัติหน้าที่สนับสนุนการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชนได้อย่างทั่วถึง รวดเร็ว เป็นธรรม ภายใต้หลักการทำงาน “ยึดมั่นธรรมาภิบาล สืบสาน ประเพณี เศรษฐกิจดี การคมนาคมสะดวก ประชาชนมีกินมีใช้”

๑. วัตถุประสงค์

นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Policy) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่งจัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ วัตถุประสงค์ด้านกลยุทธ์ (Strategic) การบริหารความเสี่ยงเพื่อช่วยให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ซึ่งสอดคล้องและสนับสนุนพันธกิจ หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

๑.๒ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติงาน (Operations) การบริหารความเสี่ยงเพื่อช่วยให้เกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน รวมถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

๑.๓ วัตถุประสงค์ด้านการรายงาน (Reporting) การบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความเชื่อมั่นข้อมูลในรายงานประเภทต่าง ๆ ขององค์กร โดยเฉพาะ รายงานทางการเงิน (Financial Report)

๑.๔ วัตถุประสงค์ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance) การบริหารความเสี่ยงจึงส่งเสริมให้หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดมากขึ้น

๒. นโยบายการบริหารความเสี่ยง

กำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นความรับผิดชอบของพนักงานในทุกตำแหน่ง ทุกระดับชั้นที่ต้องตระหนักถึงความเสี่ยง ที่มีในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของตนและองค์กร โดยให้ความสำคัญในการบริหารความเสี่ยงด้านต่างๆ ให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและเหมาะสม ให้มีกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการพัฒนาและมีการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรในทิศทางเดียวกัน โดยนำระบบการบริหาร ความเสี่ยงมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การวางแผนกลยุทธ์ แผนงาน และการดำเนินงานของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี รวมถึงการมุ่งเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ที่กำหนดไว้ มีการกำหนดแนวทางป้องกันและบรรเทา ความเสี่ยงจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลพบุรี เพื่อหลีกเลี่ยงความเสียหายหรือ ความสูญเสียที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ มีการนำ

ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง และสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับสามารถเข้าถึงแหล่งข้อมูลข่าวสารการบริหารความเสี่ยงอย่างทั่วถึง ตลอดจนการจัดระบบการรายงานการบริหารความเสี่ยงให้ผู้บริหารปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

การจัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสามารถปฏิบัติงานในการจัดวางระบบบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ได้ดำเนินการโดยยึดตามหลักเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการต้องมีการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นจากการดำเนินแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญซึ่งต้องครอบคลุมความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาลในการป้องกันข้อผิดพลาด หรือลดโอกาสที่จะทำให้หน่วยงาน เกิดความเสียหาย โดยให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ รวมไปถึงมีแนวทางการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงตามหลักมาตรฐาน COSO (Committee of Sponsoring Organization of the Tread way Commission) กระบวนการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Process) ตามหลักมาตรฐานของ COSO (The Committee Of Sponsoring Organization Of the Treadway Commission) มีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. การกำหนดวัตถุประสงค์ การกำหนดวัตถุประสงค์ของการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยพิจารณาจากเป้าหมายของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง โดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และทิศทางของแต่ละหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง และให้ครอบคลุมสอดคล้องตั้งแต่ระดับองค์การจนถึงระดับบุคคล เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ในระดับภาพรวมและสอดคล้องกับขอบเขตการดำเนินงานในแต่ละระดับ โดยใช้หลักการ SMART

๑) Specific : มีการกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและกำหนดผลตอบแทนหรือผลลัพธ์ที่ต้องการ ที่ทุกคนสามารถเข้าใจได้อย่างชัดเจน

๒) Measureable : สามารถวัดผลหรือประเมินผลได้

๓) Achievable : มีความเป็นไปได้ที่จะบรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้เงื่อนไขที่มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน

๔) Reasonable : สมเหตุสมผลมีความเป็นไปได้

๕) Time Constrained : มีกรอบเวลาที่ชัดเจนและเหมาะสม

๒. การค้นหาและระบุความเสี่ยง

๒.๑ การค้นหาและระบุความเสี่ยงโดยพิจารณาจากกิจกรรม/งาน/โครงการที่จะดำเนินการ แล้วมาจัดลำดับความสำคัญ

๒.๒ พิจารณาปัจจัย โดยพิจารณาปัจจัย ๒ ด้าน คือ ปัจจัยเสี่ยงภายในและปัจจัยเสี่ยงภายนอก ๑) ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในองค์กร ความเสี่ยงที่องค์กรพยายามลดให้น้อยลงหรือหมดไป เช่น ความเสี่ยงด้านกระบวนการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านความรู้ ความสามารถและทักษะบุคลากร ๒) ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร เป็นสิ่งที่ยู่เหนือความรับผิดชอบขององค์กร เช่น ความเสี่ยงด้านการเมืองการปกครอง ความเสี่ยงด้านสถานะเศรษฐกิจ

๓. การประเมินความเสี่ยง เป็นเครื่องมือในการพิจารณาความเสี่ยงในภาพรวมว่าความเสี่ยงต่างๆ ที่ระบุไว้ข้างต้นมีโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น และมีผลกระทบอย่างไร โดยการประเมินระดับความรุนแรงและความเสี่ยง มีองค์ประกอบหลักในการพิจารณา ๒ ประการ คือ โอกาส (Likelihood) ที่จะเกิด หมายถึงความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ ในช่วงเวลาหนึ่ง และผลกระทบ (Impact) ที่อาจเกิดขึ้น หมายถึงความเสียหายที่เกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อองค์กรทั้งด้านการเงินและด้านที่ไม่ใช่การเงิน หากเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยง โดยจะต้องมีการกำหนดระดับของโอกาสที่จะเกิดและระดับของผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้สามารถกำหนดหรือจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงได้

การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยคณะทำงานฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่งต้องกำหนดเกณฑ์ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับข้อมูลสภาพแวดล้อมในหน่วยงานและดุลยพินิจการตัดสินใจของคณะทำงานบริหารความเสี่ยงและผู้บริหารของหน่วยงาน โดยเกณฑ์ในเชิงปริมาณเหมาะสมกับหน่วยงานที่มีข้อมูลตัวเลขหรือจำนวนเงิน มาใช้ในการวิเคราะห์อย่างพอเพียง สำหรับหน่วยงานที่มีข้อมูลเชิงพรรณนาไม่สามารถระบุเป็นตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้ ให้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพหรือกำหนดเป็นเกณฑ์เฉพาะในแต่ละประเภทความเสี่ยง ซึ่งคณะทำงานฯ ได้กำหนดแนวทางการพิจารณาถึงโอกาสในการเกิดและความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่จะเกิดผลกระทบต่อภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ซึ่งมีเกณฑ์ในการให้คะแนนผลกระทบเป็น ดังนี้

๑) ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (เชิงปริมาณ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	๑ เดือนต่อครั้งหรือมากกว่า
๔	สูง	๑ - ๖ เดือนต่อครั้งแต่ไม่เกิน ๕ ครั้ง
๓	ปานกลาง	๑ ปีต่อครั้ง
๒	น้อย	๒ - ๔ ปีต่อครั้ง
๑	น้อยมาก	๕ ปีต่อครั้ง

ระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (เชิงคุณภาพ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสดในการเกิดสูงมาก
๔	สูง	มีโอกาสดในการเกิดค่อนข้างสูงหรือบ่อยๆ
๓	ปานกลาง	มีโอกาสดเกิดบ้างเป็นบางครั้ง
๒	น้อย	อาจมีโอกาสดเกิดแต่นานๆครั้ง
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีโอกาสดเกิดขึ้นเลย

๒) ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ง (Impact) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๕ ระดับ ดังนี้

๒.๑) กรณีเป็นความรุนแรงที่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสี่ง (เชิงปริมาณ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	> ๑ ล้านบาท
๔	สูง	> ๒.๕ แสนบาท - ๑ ล้านบาท
๓	ปานกลาง	> ๕๐,๐๐๐ - ๒.๕ แสนบาท
๒	น้อย	> ๑๐,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาท
๑	น้อยมาก	ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

๒.๒) กรณีเป็นความรุนแรงที่ไม่สามารถวัดเป็นตัวเงินได้

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียง (เชิงคุณภาพ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินอย่างมหันต์มีการบาดเจ็บถึงชีวิต
๔	สูง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นพักงาน
๓	ปานกลาง	มีการสูญเสียทรัพย์สินมาก มีการบาดเจ็บสาหัสถึงขั้นหยุดงาน
๒	น้อย	มีการสูญเสียทรัพย์สินพอสมควรมีการบาดเจ็บรุนแรง
๑	น้อยมาก	มีการสูญเสียทรัพย์สินเล็กน้อยไม่มีการบาดเจ็บรุนแรง

๒.๓) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านกลยุทธ์

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียง (ต่อเป้าหมายขององค์กร)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรในระดับสูงมาก
๔	สูง	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรในระดับสูง
๓	ปานกลาง	มีผลกระทบต่อเป้าหมายบางอย่าง และชื่อเสียงขององค์กรบ้าง
๒	น้อย	มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรน้อย
๑	น้อยมาก	แทบไม่มีผลกระทบต่อเป้าหมาย และชื่อเสียงขององค์กรเลย

๒.๔) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อด้านการดำเนินงาน (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียง (ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	เกิดความสูญเสียต่อระบบ IT ที่สำคัญทั้งหมด และเกิดความเสียหายอย่างมาก ต่อความปลอดภัยของข้อมูลต่างๆ
๔	สูง	เกิดปัญหาทั้งระบบ IT ที่สำคัญและระบบความปลอดภัยซึ่งส่งผลกระทบต่อความถูกต้องของข้อมูลบางส่วน
๓	ปานกลาง	ระบบมีปัญหาและมีความสูญเสียไม่มาก
๒	น้อย	เกิดเหตุที่แก้ไขได้
๑	น้อยมาก	เกิดเหตุที่ไม่มีความสำคัญ

๒.๕) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (บุคลากร)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกเลิกจ้างหรือออกจากงานเนื่องจากเป็นอันตรายต่อร่างกายและชีวิตผู้อื่นโดยตรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนไม่ได้ขึ้นเงินเดือน
๓	ปานกลาง	ถูกทำทัณฑ์บนความรุนแรงส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของผู้อื่นและสร้างบรรยากาศการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง


๒.๖) กรณีเป็นความรุนแรงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน (กระบวนการ)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (ต่อการดำเนินงาน)		
ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการดำเนินงานรุนแรงมาก เช่น หยุดดำเนินการมากกว่า ๑ เดือน
๔	สูง	มีผลกระทบต่อกระบวนการและการดำเนินงานรุนแรง เช่น หยุดดำเนินการ ๑ เดือน
๓	ปานกลาง	มีการชะงักงันอย่างมีนัยสำคัญของกระบวนการและการดำเนินงาน
๒	น้อย	มีผลกระทบเล็กน้อยต่อกระบวนการและการดำเนินงาน
๑	น้อยมาก	ไม่มีการชะงักงันของกระบวนการและการดำเนินงาน

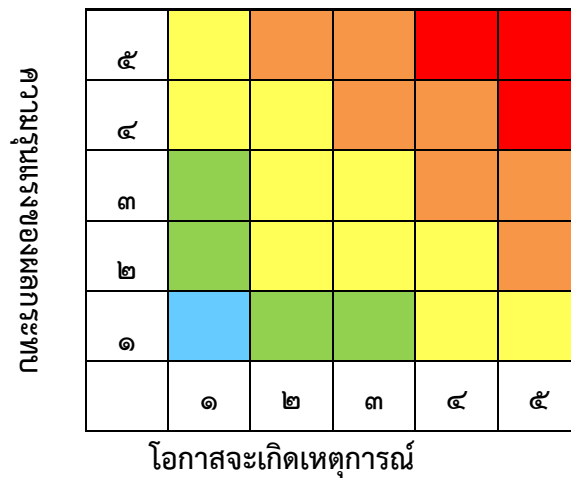
๓. เกณฑ์ที่ใช้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแต้ว

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับความรุนแรง

ระดับความเสี่ยง (Risk Matrix) พิจารณาตามเกณฑ์ในการจัดการความเสี่ยง สามารถกำหนดได้หลายระดับและตามแต่ช่วงคะแนนที่กำหนด ตามตัวอย่างกำหนดที่ ๕ ระดับ ดังนี้





ลำดับความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน	เขตสี (zone)
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๒๐ - ๒๕ คะแนน	แดง 
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๑๐ - ๑๖ คะแนน	ส้ม 
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔ - ๙ คะแนน	เหลือง 
๔	ความเสี่ยงระดับน้อย (Low Risk : L)	๒ - ๓ คะแนน	เขียว 
๕	ความเสี่ยงระดับน้อยมาก (Least Risk : L)	๑ คะแนน	ฟ้า 

แผนภูมิความเสี่ยง



ระดับความเสี่ยง	เขตสี (zone)	มาตรการในปัจจุบัน	มาตรการเพิ่มเติม
ระดับน้อยมาก	ฟ้า 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับน้อย	เขียว 	มาตรการในการจัดการความเสี่ยงในปัจจุบันอาจเพียงพอแล้วให้ติดตามการดำเนินการเป็นระยะ ๆ	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับปานกลาง	เหลือง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	ไม่จำเป็นต้องมีมาตรการจัดการความเสี่ยงเพิ่มเติมอีก หรืออาจมีได้หากไม่ใช่ทรัพยากรเพิ่มเติมหรือมีแผนงานอื่นรองรับอยู่แล้ว
ระดับสูง	ส้ม 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงให้มีความสำคัญในระดับรอง
ระดับสูงมาก	แดง 	ต้องเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องและอาจเพิ่มเติมความเข้มข้นในการดำเนินการตามมาตรการในปัจจุบัน	จำเป็นต้องมีการเพิ่มเติมมาตรการโดยหากมีข้อจำกัดในด้านทรัพยากรในการจัดการความเสี่ยงให้มีความสำคัญในระดับที่สูงกว่า และผู้บริหารควรให้ความสำคัญในการติดตามการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

การจัดการความเสี่ยงหรือการตอบสนองความเสี่ยง โดยการลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหาย เพื่อให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถรับได้ ประเมินได้ควบคุมได้และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ โดยพิจารณาต้นทุนการจัดการความเสี่ยง และผลประโยชน์ที่จะได้รับโดยมีทางเลือกที่จะจัดการกับความเสี่ยง ๔ วิธี ประกอบด้วย ๑.การยอมรับความเสี่ยง ๒.การหลีกเลี่ยงความเสี่ยง ๓.การถ่ายโอนความเสี่ยง ๔.การลด/ควบคุมความเสี่ยง

ระดับ	ความเสี่ยง	การปฏิบัติและเวลาที่ใช้
๕	ความเสี่ยงมาก  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด หรือ หลีกเลี่ยง และถ่ายโอน	งานจะเริ่มหรือทำต่อไปไม่ได้จนกว่าจะลดความเสี่ยงลง ถ้าไม่สามารถลดความเสี่ยงลงได้ ถึงแม้จะใช้ความพยายามอย่างเต็มที่แล้วก็ตามจะต้องหยุดทำงานนั้น
๔	ความเสี่ยงสูง  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด หรือถ่ายโอน	ต้องลดความเสี่ยงก่อนที่จะเริ่มทำงานได้ ต้องจัดสรรทรัพยากรและมาตรการให้เพียงพอเพื่อลดความเสี่ยงนั้นเมื่อความเสี่ยงเกี่ยวข้องกับงานที่กำลังทำอยู่จะต้องทำการแก้ไขอย่างเร่งด่วน
๓	ปานกลาง  อาจใช้วิธี ควบคุม/ลด	ไม่ต้องมีการควบคุมเพิ่มเติม การพิจารณาความเสี่ยงอาจจะทำเมื่อเห็นว่าคุ้มค่าหรือการปรับปรุงไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น การติดตามตรวจสอบยังคงต้องทำให้แน่ใจว่าการควบคุมยังคงมีอยู่เพื่อเป็นการเฝ้าระวัง
๒	น้อย  เป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้	พิจารณาแล้วความเสี่ยงไม่ส่งผลต่อความเสียหายต่อองค์กร ไม่ว่าจะ เป็นด้านใดก็ตาม จึงไม่ต้องมีการกำหนดกิจกรรมตอบสนองความเสี่ยง เพียงแต่มีการระบุความเสี่ยงเพื่อเป็นการดูระดับความเสี่ยงต่อไปว่าจะเพิ่มระดับขึ้นหรือไม่
๑	น้อยมาก 	เป็นความเสี่ยงที่ไม่ต้องนำมาพิจารณาเพื่อตอบสนองความเสี่ยง เนื่องจากเป็นความเสี่ยงที่ อยู่ในระดับที่น้อยมากไม่ส่งผลกระทบต่อ องค์กร หรือสำนัก/กอง แต่อย่างใด

เมื่อหน่วยงานมีผลสรุปจำนวนกิจกรรมความเสี่ยงในแต่ละระดับแล้ว หน่วยงานจะต้องทำการควบคุมกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงระดับ ๓ ระดับ ๒ ถือว่ามีนัยสำคัญให้วางแผนการควบคุมและนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาในภาพรวมต่อไป สำหรับกิจกรรมที่มีความเสี่ยงที่ระดับ ๑ เมื่อพิจารณาจากระดับความเสี่ยงแล้วเห็นว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ด้วยตนเองจึงไม่ต้องรายงาน แต่ความเสี่ยงในระดับ ๓ และ ๒ หน่วยงานจะต้องจัดทำแผนดำเนินการควบคุมอย่างเป็นทางการและต้องรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

บทที่ ๓

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่งได้ดำเนินการวิเคราะห์และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง โดยเริ่มจากการศึกษารวบรวมข้อมูลขององค์กร เพื่อระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น แล้วทำการประเมินความเสี่ยงตามหลักเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน โดยประเมินจากโอกาส และผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อทำการวิเคราะห์หาค่าและจัดลำดับความเสี่ยงที่ต้องดำเนินการก่อนการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่สามารถสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรทราบและปฏิบัติตามได้ นอกจากนี้ต้องรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ฝ่ายบริหารรับทราบ และให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนและทำการประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิผลมาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริงและอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดหามาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ หลังจากมีการจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่งมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารจัดการความเสี่ยงในทุกชั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง ประกอบด้วยงาน หรือกิจกรรมที่มีความเสี่ยงเกิดขึ้น ความเสี่ยง สาเหตุ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ระดับความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยง การควบคุม การประเมินผลการควบคุม ตลอดจนระยะเวลาเริ่มต้น สิ้นสุดและผู้รับผิดชอบงานกิจกรรมที่เกิดความเสี่ยงนั้น โดยมีรายละเอียดตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

การประเมินความเสี่ยง

โอกาส เกณฑ์ที่ ๑ (เหตุการณ์ปัจจุบันที่เกิดขึ้นแล้ว) ระดับ ๓

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความถี่ที่เกิดขึ้น (เฉลี่ย)	ระดับคะแนน
สูงมาก		๕
สูง		๔
ปานกลาง		๓
น้อย		๒
น้อยมาก		๑

โอกาส เกณฑ์ที่ ๒ (เหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต)

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดขึ้น	ระดับคะแนน
สูงมาก	-	๕
สูง	-	๔
ปานกลาง	-	๓
น้อย	-	๒
น้อยมาก	-	๑

ผลกระทบ ระดับ ๔

ผลกระทบ	ความรุนแรง	ระดับคะแนน
สูงมาก		๕
สูง		๔
ปานกลาง		๓
น้อย		๒
น้อยมาก		๑

ผลการประเมินความเสี่ยง

ความรุนแรงของผลกระทบ	๕					
	๔					
	๓					
	๒					
	๑					
		๑	๒	๓	๔	๕
		โอกาสจะเกิดเหตุการณ์				

๕	สูงมาก
๔	สูง
๓	ปานกลาง
๒	น้อย
๑	น้อยมาก

แบบ บส.๑

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ -๑- O - L - R	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	กิจกรรมด้านกฎหมาย	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบล หนามแท่ง	บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรม เข้ารับการ ฝึกอบรมได้ครอบคลุม ครบถ้วนทุกเจ้าหน้าที่ คิดเป็น ๑๐๐ % และ สามารถนำความรู้ที่ ได้รับกลับไป ปฏิบัติงานได้	- จัดฝึกอบรม ๑ ครั้งผู้ เข้าอบรมมีความพึง พอใจจากการเข้า ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - จัดศึกษาดูงาน ๑ ครั้ง มีความพึงพอใจ จากการเข้าฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ส่งบุคลากรในองค์กร เข้ารับการอบรม

(ลงชื่อ).....


(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๑

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๒ -๑- S- O - F - L	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	กิจกรรมงานการเงินและ บัญชี	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบล หนามแท่ง	ส่งเจ้าหน้าที่ ที่ เกี่ยวข้องเข้ารับการ ฝึกอบรม เข้ารับการ ฝึกอบรมได้ครอบคลุม ครบถ้วนทุกท่าน คิด เป็น ๑๐๐ % และ สามารถนำความรู้ที่ ได้รับกลับไป ปฏิบัติงานได้	- จัดฝึกอบรม ๑ ครั้งผู้ เข้าอบรมมีความพึง พอใจจากการเข้า ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - จัดศึกษาดูงาน ๑ ครั้ง มีความพึงพอใจ จากการเข้าฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ส่งบุคลากรในองค์กร เข้ารับการอบรม

(ลงชื่อ) 

(นายศราวุธ เพ็ญพัฏฐ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบ บส. ๑

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๔ - ๑ - S - O - F	๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการ พัฒนาการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี	กิจกรรมการบริหาร งบประมาณและพัสดุของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	เพื่อการบริหาร งบประมาณและพัสดุ ของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กขององค์การ บริหารส่วนตำบล หนามแท่งมี ประสิทธิภาพ	ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานแผนงาน พัสดุ คิดเป็น ๑๐๐ % และมี ประสิทธิภาพ	- การควบคุมต้นทุน และระยะเวลาในการ ก่อสร้าง คุณภาพของ งาน วัสดุ อุปกรณ์ รวมถึงความมั่นคง แข็งแรงของโครงการ การจัดการงาน ก่อสร้าง เราบริการ ด้วยใจ ดำเนินงาน เหมือนบ้านของเราเอง

(ลงชื่อ) 

(นายศราวุธ เพ็ญพัฏฐ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๓ - ๑ - S - O - L	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	กิจกรรมงานควบคุมการ ก่อสร้าง	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในองค์การ บริหารส่วนตำบล หนามแท่ง	ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานแผนงาน โครงการก่อสร้าง คิด เป็น ๑๐๐ % และมี ประสิทธิภาพ	- การควบคุมต้นทุน และระยะเวลาในการ ก่อสร้าง คุณภาพของ งาน วัสดุ อุปกรณ์ รวมถึงความมั่นคง แข็งแรงของโครงการ การจัดการงาน ก่อสร้าง เรียบบริการ ด้วยใจ ดำเนินงาน เหมือนบ้านของเราเอง

(ลงชื่อ) 

(นายศราวุธ เพ็ญพัทตรี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
 กำหนดขอบเขตความรับผิดชอบตามประเด็นยุทธศาสตร์/ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ/อื่น ๆ (ถ้ามี)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) ยุทธศาสตร์ที่รับผิดชอบ	(๕) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๖) งบประมาณ (บาท)	(๗) วัตถุประสงค์	(๘) ตัวชี้วัด	(๙) เป้าหมาย
๑ - ๒ - S - O	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนา ด้านการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	กิจกรรมเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนา ท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมี ความสอดคล้องกับสถานการณ์ ในปัจจุบันนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพเกิด ประโยชน์สุขต่อ ประชาชน สามารถนำโครงการ พัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นไป จัดทำ งบประมาณตามปีที่ กำหนดไว้และใช้เป็นกรอบใน การจัดทางงบประมาณ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และ งบประมาณจากเงินสะสม ต่อไป	ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานตาม พัฒนาท้องถิ่น คิด เป็น ๑๐๐ % และ มีประสิทธิภาพ	งบประมาณใช้เกิด ประโยชน์สูงสุดและ เป็นไปตามแผนพัฒนา ท้องถิ่น

(ลงชื่อ) 

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

แบบ บส.๒

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
 การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความ เสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๘) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๑ - O- L - R	กิจกรรมด้านกฎหมาย	เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนาม แท่ง	สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วนตำบล หนามแท่ง	๑. ปัจจัยภายใน เช่น กฎระเบียบ ข้อบังคับภายใน องค์กร ประสบการณ์ของ เจ้าหน้าที่ ระบบการทำงาน ฯลฯ ๒. ปัจจัยภายนอก เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย ฯลฯ	O L R	๔	๕	๒๐ สูง	ใช้มาตรการเฝ้า ระวัง


 (ลงชื่อ)

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
 การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความ เสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๒ -๑- S- O - F - L	กิจกรรมงานการเงิน และบัญชี	เพื่อระบบการเงิน และบัญชีเกิด ความถูกต้อง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมาก ขึ้น	กองคลัง องค์การ บริหาร ส่วนตำบล หนามแท่ง	๑. เจ้าหน้าที่ที่ทำหน้าที่ เกี่ยวข้องการเงินและบัญชีมี จำนวนน้อยกว่างานที่ได้รับ มอบหมาย ๒. เนื่องจากธนาคารอยู่ไกล จากที่ทำงานจึงทำให้เกิดการ ส่งเงินล่าช้า	S O F L	๕	๔	๒๐ สูง	ใช้มาตรการเฝ้า ระวัง

(ลงชื่อ) 

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
 การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความ เสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๓-๑ - S- O-L	กิจกรรมงาน ควบคุมการ ก่อสร้าง	เพื่อกำกับควบคุมการก่อสร้าง เป็นการปฏิบัติงานตามคำสั่งให้ไป ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยราชการ โดยผู้มีหน้าที่ ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบข้อบังคับของทางราชการ และบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง การกำกับดูแลต้องยึด หลักการ ดำเนินการให้เป็นไป ตามข้อกำหนดของสัญญา	กองช่าง องค์การ บริหาร ส่วนตำบล หนามแท่ง	๑. ปัญหาจากผู้ควบคุมงาน ส่วนใหญ่เกิดจากไม่สามารถ อยู่ควบคุมได้ตลอดเวลา เนื่องจากมีภารกิจงานที่ เร่งด่วนหลายด้าน จึงส่งผลให้ การควบคุมงานไม่เต็ม ประสิทธิภาพ ๒. ปัญหาจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ ภัยธรรมชาติ เช่น ฝน ตกหนัก พายุเข้า ความล่าช้า ของระบบขนส่ง และวันหยุด ตามเทศกาล เป็นต้น	S O F L	๕	๔	๒๐ สูง	ใช้มาตรการ เฝ้าระวัง

(ลงชื่อ) 

(นายศราวุธ เพ็ญพัศตร์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
 การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความ เสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๔- ๑ - S- O- F	กิจ กรรมการบริหาร งบประมาณและ พัสดุของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	เพื่อบริหารงบประมาณและพัสดุ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล หนามแท่งให้เกิดความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ตาม กำหนด	กอง การศึกษา องค์การ บริหาร ส่วนตำบล หนามแท่ง	๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็ก เล็กตำบลหนามแท่งขาด ความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับงบประมาณและ พัสดุของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒. ปัญหาจากปัจจัย ภายนอก เกิดจากศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กแต่ละศูนย์มี ความห่างไกลกันจึงทำให้ ประสานงานเกิดความล่าช้า	S O F	๕	๔	๒๐ สูง	ใช้มาตรการ เฝ้าระวัง

ลงชื่อ.....

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
 การวิเคราะห์โอกาส ผลกระทบ และการตอบสนองความเสี่ยง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/ กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) วัตถุประสงค์	(๖) ผู้รับผิดชอบ	(๗) ความเสี่ยง	(๘) ประเภท ความ เสี่ยง	(๙) คะแนน โอกาส	(๑๐) คะแนน ผลกระทบ	(๑๑) คะแนนระดับ ความเสี่ยง (๙) x (๑๐)	(๑๒) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง
๑ - ๒ - S - O	กิจกรรมเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนา ท้องถิ่น	เพื่อใช้งบประมาณให้คุ้มค่าและ เกิดประโยชน์สูงสุดตามความ ต้องการประชาชน	สำนักปลัด องค์การ บริหาร ส่วนตำบล หนามแท่ง	๑. เนื่องจากแผนพัฒนา ท้องถิ่นตำบลหนามแท่งยัง ไม่ครอบคลุม ๒. งบประมาณไม่เพียงพอ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น	S O	๕	๔	๒๐ สูง	ใช้มาตรการ เฝ้าระวัง

(ลงชื่อ) 

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

แบบ บส.๓

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

แบบ บส.๓

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตาม และการรายงาน
๑ -๑- ๐ - L - R	กิจกรรมด้าน กฎหมาย	๑. ปัจจัยภายใน เช่น กฎระเบียบ ข้อบังคับ ภายในองค์กร ประสบการณ์ของ เจ้าหน้าที่ ระบบการ ทำงาน ฯลฯ ๒. ปัจจัยภายนอก เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย ฯลฯ	การควบคุม	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลหนาม แท่ง	-กำหนดตำแหน่งนิติกร ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อมาแก้ไขด้าน กฎหมายต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับองค์กร - ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม เกี่ยวกับด้านกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทำงานของ ตัวเอง	บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม เข้ารับการ ฝึกอบรมได้ ครอบคลุม ครบถ้วนทุก เจ้าหน้าที่ คิด เป็น ๑๐๐ % และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ กลับไป ปฏิบัติงานได้	๑ ตค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การประชุม ติดตามงาน

(ลงชื่อ)

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบ บส.๓

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตาม และการรายงาน
๒ -๑- S- O - F - L	กิจกรรมงานการเงิน และบัญชี	๑. เจ้าหน้าที่ที่ทำ หน้าที่เกี่ยวข้องการเงิน และบัญชีมีจำนวนน้อย กว่างานที่ได้รับ มอบหมาย ๒. เนื่องจากธนาคารอยู่ ไกลจากที่ทำงานจึงทำ ให้เกิดการส่งเงินล่าช้า	การควบคุม	กองคลัง องค์การ บริหารส่วน ตำบลหนาม แท่ง	- รับโอน/ย้ายตำแหน่ง การเงินและบัญชีเพื่อ แก้ไขปัญหา ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับองค์กร - ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม เกี่ยวกับด้านกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทำงานของ ตัวเอง	กลุ่มเป้าหมายที่ เข้ารับการ ฝึกอบรม เข้ารับ การฝึกอบรมได้ ครอบคลุม ครบถ้วนทุกคน คิดเป็น ๑๐๐ % และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับ กลับไป ปฏิบัติงานได้	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การประชุม ติดตามงาน

(ลงชื่อ)

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบ บส.๓

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตาม และการรายงาน
๔ - ๑ - S - O - F	กิจกรรมการบริหาร งบประมาณและ พัสดุของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก	๑. เจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กตำบลหนามแท่ง ขาดความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับงบประมาณและ พัสดุของศูนย์พัฒนาเด็ก เล็ก ๒. ปัญหาจากปัจจัย ภายนอก เกิดจากศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กแต่ละศูนย์มี ความห่างไกลกันจึงทำให้ ประสานงานเกิดความ ล่าช้า	การควบคุม	กอง การศึกษา องค์การ บริหารส่วน ตำบลหนาม แท่ง	- ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม เกี่ยวกับด้านกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทำงานของ ตัวเอง	ความสำเร็จใน การปฏิบัติงาน แผนงานพัสดุ คิดเป็น ๑๐๐ % และมี ประสิทธิภาพ	๑ ตค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การประชุม ติดตามงาน

(ลงชื่อ)

(นายศรารุช เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

แบบ บส.๓

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตาม และการรายงาน
๒ -๑- S- O - F - L	กิจกรรมงานควบคุม การก่อสร้าง	๑. ปัญหาจากผู้ควบคุมงาน ส่วนใหญ่เกิดจากไม่สามารถ อยู่ควบคุมได้ตลอดเวลา เนื่องจากมีภารกิจงานที่ เร่งด่วนหลายด้าน จึงส่งผล ให้การควบคุมงานไม่เต็ม ประสิทธิภาพ ๒. ปัญหาจากปัจจัยภายนอก ได้แก่ ภัยธรรมชาติ เช่น ฝน ตกหนัก พายุเข้า ความล่าช้า ของระบบขนส่ง และวันหยุด ตามเทศกาล เป็นต้น	การควบคุม	กองช่าง องค์การ บริหารส่วน ตำบลหนาม แท่ง	- รับโอน/ย้ายตำแหน่ง นายช่าง/วิศวกรโยธาเพื่อ แก้ไขปัญหา ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับองค์กร - ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรม เกี่ยวกับด้านกฎหมายที่ เกี่ยวกับการทำงานของ ตัวเอง	ความสำเร็จใน การปฏิบัติงาน แผนงาน โครงการ ก่อสร้าง คิด เป็น ๑๐๐ % และมี ประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การประชุม ติดตามงาน

(ลงชื่อ)

(นายศรารุช เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง
รายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗.....

แบบ บส.๓

(๓) รหัส ความเสี่ยง	(๔) โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจ อปท. ที่ สำคัญ	(๕) ความเสี่ยง	(๖) วิธีการ ตอบสนอง ความเสี่ยง	(๗) ผู้รับผิดชอบ	(๘) วิธีการจัดการความเสี่ยง	(๙) ตัวชี้วัด	(๑๐) ระยะเวลา ดำเนินการ	(๑๑) วิธีการติดตาม และการรายงาน
๑ - ๒ - S - ๐	กิจกรรมเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. เนื่องจาก แผนพัฒนาท้องถิ่น ยังไม่มี ครอบคลุม ๒.งบประมาณไม่ เพียงพอตาม แผนพัฒนาท้องถิ่น	การควบคุม	สำนักปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบลหนาม แท่ง	- ให้เจ้าหน้าที่ต้องไป ประชุมทุก ๓ เดือน เพื่อให้เกิดความควบคุม แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้ ครบทุกด้าน	ความสำเร็จใน การปฏิบัติงาน ตามพัฒนา ท้องถิ่น คิดเป็น ๑๐๐ % และมี ประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	การประชุม ติดตามงาน

(ลงชื่อ)

(นายศราวุธ เพ็ญพัทธ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนามแท่ง

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๗